

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Mẫu 01.PL2.

Nghị định 96/2023/NĐ-CP

DANH SÁCH ĐĂNG KÝ HÀNH NGHỀ BẢO TĂNG KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH TẠI CƠ SỞ Y TẾ

(Kể từ ngày 30/01/2026)

Kính gửi: Sở Y tế Hải Phòng

- Tên cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: **BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC HẢI PHÒNG** (thuộc Công ty cổ phần BVĐK Tâm Đức)
- Địa chỉ: Số 136 Hoàng Quốc Việt, phường Ngọc Sơn, quận Kiến an, Thành phố Hải Phòng (136 Hoàng Quốc Việt, phường Phù Liễn, TP Hải Phòng)
- Thời gian làm việc hàng ngày của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh: 24/24 giờ
- Người chịu trách nhiệm chuyên môn khám bệnh, chữa bệnh: BSKII Phạm Thị Thành
- Danh sách đăng ký người hành nghề khám bệnh, chữa bệnh

STT	Họ và tên	Số giấy phép hành nghề/số chứng chỉ hành nghề	Phạm vi hành nghề	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh	Vị trí chuyên môn	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở KB, CB khác nếu có	Ghi chú
KHOA YHCT -PHCN							
1	Nguyễn Thị Loan	007242/HNO-GPHN	Y học cổ truyền	Mùa hè sáng từ 07giờ00 đến 11 giờ 30, chiều từ 13g30 đến 17g; Mùa đông sáng từ 7g30 đến 12g; chiều từ 13g30 đến 17g; Từ thứ Hai đến thứ Bảy và trực	Y sỹ YHCT	Không	Tăng mới
2	Nguyễn Thị Tú	007405/HNO	Y học cổ truyền	Mùa hè sáng từ 07giờ00 đến 11 giờ 30, chiều từ 13g30 đến 17g; Mùa đông sáng từ 7g30 đến 12g; chiều từ 13g30 đến 17g; Từ thứ Hai đến thứ Bảy và trực	YS YHCT	Không	Tăng mới

Hải Phòng, ngày 30 tháng 01 năm 2026

ĐẠI DIỆN CƠ SỞ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC
Phạm Thị Thành

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 007242/HNO-GPHN

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

- Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023.
- Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ Y.

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: NGUYỄN THỊ LOAN

Ngày, tháng, năm sinh: 20/7/1990

Thẻ CCCD/số định danh cá nhân/số hộ chiếu: 031190024766

Ngày cấp: 31/8/2021

Nơi cấp: Cục cảnh sát QLHC về trật tự xã hội

Chức danh chuyên môn: Y sĩ

Phạm vi hành nghề: Y học cổ truyền

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 27 tháng 11 năm 2030

Hà Nội, ngày 27 tháng 11 năm 2025

KT. GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC *lv*



Vũ Cao Cường



Số: 40/2026/HĐLĐ-BV

Hải Phòng, ngày 19 tháng 01 năm 2026

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24/11/2015; Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty và năng lực cá nhân người lao động;

Hôm nay, ngày 19 tháng 01 năm 2026; Tại trụ sở Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức

Chúng tôi gồm:

Một bên là: CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Địa chỉ: Số 136 Hoàng Quốc Việt, Kiến An, Hải Phòng

Mã số doanh nghiệp: 0200791817 đăng ký lần đầu ngày 03/3/2008;

Đại diện pháp luật cho công ty: **Bà Phạm Thị Hào**

Chức vụ: Giám đốc công ty

Quốc tịch: Việt Nam

(Người sử dụng lao động)

Một bên là Bà Nguyễn Thị Loan

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh năm: 20/07/1990

Số CCCD/CMND: 031190024766 Cục cảnh sát cấp ngày 31/08/2021

Địa chỉ nơi cư trú: Đông Hưng, Tiên Lãng, Hải Phòng

Địa chỉ hiện tại: Đông Hưng, Tiên Lãng, Hải Phòng

Văn bằng chuyên môn: Y sỹ

Phạm vi chuyên môn: Y sỹ YHCT

Giấy phép hành nghề số 007242/HNO-GPHN do Sở Y Tế Hà Nội cấp ngày 27/11/2025

(Người lao động)

Cùng nhau thỏa thuận, ký kết Hợp đồng lao động và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Điều khoản chung

1. Loại HĐLĐ: *Không xác định thời hạn*



2. Thời hiệu Hợp đồng: Từ ngày
3. Địa điểm làm việc: **Bệnh viện đa khoa Tâm Đức Hải Phòng, số 136 Hoàng Quốc Việt, phường Phù Liễn, TP Hải Phòng;**
4. Bộ phận công tác: Khoa YHCT-PHCN
5. Chức danh chuyên môn: Y sỹ YHCT

Điều 2. Nhiệm vụ công việc như sau:

1. Thực hiện phạm vi chuyên môn Theo Thông tư 32/2023/TT-BYT ngày 31/12/2013 của Bộ Y tế v/v quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh
2. Thực hiện Quy trình kỹ thuật chuyên môn, Quy chế bệnh viện, quy định đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử người cán bộ y tế theo quy định của Bộ Y tế dưới sự chỉ đạo của Ban Giám đốc và người được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách;
3. Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Công ty và Bệnh viện để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
4. Hoàn thành công việc khác theo yêu cầu SXKD của Bệnh viện và khoa phòng;
5. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề đáp ứng yêu cầu công việc

Điều 3: Chế độ làm việc

1. Thời giờ làm việc:
 - a) Thời giờ trong ngày: 08 giờ
 - b) Thời điểm làm việc trong ngày: Theo quy định của UBND Thành phố
 - c) Thời giờ làm việc trong tháng: 26 công
 - d) Thời giờ tham gia trực: Theo phân công của lãnh đạo khoa
2. Thời giờ nghỉ ngơi hàng tuần : 01 ngày (Thứ Bảy hoặc Chủ nhật).
3. Nghỉ hàng năm, nghỉ Lễ, Tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của pháp luật
4. Thời gian thử việc: Không

Điều 4: Quyền lợi và nghĩa vụ của Người lao động:

1. Quyền lợi:

- a) Phương tiện đi lại: Tự túc.
- b) Mức lương: Thỏa thuận bậc 1
- c) Tiền lương thỏa thuận trả theo công việc, chức danh hàng tháng là **5.310.000 đồng/tháng (Bằng chữ: Năm triệu ba trăm mười nghìn đồng/tháng)** đã bao gồm các khoản phụ cấp nếu có;
- d) Thay đổi tiền lương: Theo thỏa thuận 2 bên và Quy chế tiền lương Công ty;
- e) Hình thức trả lương: Chuyển khoản hoặc khác theo thỏa thuận 2 bên.
- f) Thời điểm trả lương: Từ ngày 10 của tháng liền kề.
- g) Các khoản phúc lợi và hỗ trợ khác: Theo quy định của Công ty
- h) Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cá nhân người lao động: Theo quy định pháp luật;
- i) Bảo hộ lao động: Được trang cấp chức danh theo quy định Bộ Y tế.
- j) Chế độ đào tạo: Cập nhật liên tục theo quy định của Bộ Y tế và Công ty;
- k) Tham gia tổ chức đoàn thể: Theo quy định Công ty;

2. Nghĩa vụ của Người lao động:

- a) Hoàn thành công việc đã cam kết trong Hợp đồng này và các thỏa thuận cam kết khác giữa 2 bên.
- b) Chấp hành mệnh lệnh điều hành, phân công công việc của người sử dụng lao động và của người giám sát quản lý trực tiếp.
- c) Chấp hành Quy chế bệnh viện, Nội quy lao động, An toàn vệ sinh lao động, Kỷ luật lao động tại các văn bản của nhà nước và của Công ty ban hành đang còn hiệu lực.
- d) Trong thời hạn hợp đồng tuyệt đối không được tiết lộ bí mật thông tin liên quan đến hoạt động SXKD, KHCN và các vấn đề nội bộ khác của công ty. Không được lợi dụng khách hàng để trục lợi cá nhân hoặc thực hiện những hành vi có thể gây thiệt hại đến tài sản, uy tín cũng như hoạt động SXKD của công ty. Trường hợp bị phát hiện, cá nhân sẽ bị khởi tố trước pháp luật.
- đ) Bảo quản phương tiện, trang thiết bị, máy móc, dụng cụ được công ty trang cấp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Nếu để hỏng, mất phải có trách nhiệm bồi thường vật chất theo quy định của pháp luật và của công ty.
- e) Đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động: Thực hiện theo Luật định;

Điều 5: Nghĩa vụ, quyền hạn của Người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

- a) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động này
- b) Thanh toán đầy đủ, đúng thời gian về tiền lương và các chế độ, quyền lợi của người lao động theo nội dung Hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- a) Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng lao động (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)
- b) Tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy của công ty.

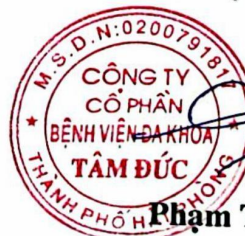
Điều 6: Điều khoản thi hành

1. Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo luật định và nội quy, quy định của công ty. Khi hai bên ký kết Phụ lục Hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục Hợp đồng lao động cùng có giá trị như bản Hợp đồng lao động này;
2. Hợp đồng lao động này được giao kết tại trụ sở Công ty và lập thành 02 (hai) bản, có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Loan
Nguyễn Thị Loan

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG


Phạm Thị Hào

Hải Phòng, ngày 19 tháng 01 năm 2026

Số: 41/QĐ-CTy

QUYẾT ĐỊNH

V/v: Tuyển dụng lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Căn cứ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ban hành ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng;

Căn cứ Điều lệ hoạt động, Quy chế tiền lương của Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức; Hợp đồng lao động, quyết định tuyển dụng và kết quả thỏa thuận tiền lương với người lao động;

Xét đề nghị của phòng Hành Chính Nhân sự,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Quyết định tuyển dụng lao động đối với Bà Nguyễn Thị Loan, sinh ngày 20/07/1990

- Văn bằng chuyên môn: Y sỹ YHCT
- Vào làm việc tại: Bệnh viện đa khoa Tâm Đức Hải Phòng
- Thời gian bắt đầu: 19/01/2026

Điều 2: Vị trí công tác:

- Khoa YHCT-PHCN- Bệnh viện đa khoa Tâm Đức Hải Phòng
- Vị trí: Y sỹ YHCT
- Nhiệm vụ: Theo sự phân công của Giám đốc Bệnh viện và người phụ trách trực tiếp.

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Cá nhân, tập thể có tên tại Điều 1, Điều 2, các tập thể, cá nhân khác có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Phạm Thị Hào

Hải Phòng, ngày 19 tháng 01 năm 2026

Số: 42/QĐ-CTy

QUYẾT ĐỊNH

V/v: Trả lương lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Căn cứ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ban hành ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng;

Căn cứ Điều lệ hoạt động, Quy chế tiền lương của Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức Hải Phòng; Hợp đồng lao động, Quyết định tuyển dụng và kết quả thỏa thuận tiền lương với người lao động;

Xét đề nghị của phòng Hành Chính Nhân sự,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Trả lương lao động đối với Bà Nguyễn Thị Loan, sinh năm 1990

- Mức lương: Thỏa thuận bậc 1,
- Tiền lương thỏa thuận trả theo công việc, chức danh: Là 5.310.000 đồng/tháng (bằng chữ: Năm triệu ba trăm mười nghìn đồng/tháng);
- Thời điểm hưởng lương: Bắt đầu từ ngày ;
- Hình thức trả lương: Theo Hợp đồng lao động

Điều 2: Phòng Tài chính Kế toán căn cứ ngày công lao động thực tế, hàng tháng thực hiện việc thanh toán lương cho người lao động đúng kỳ hạn; ,

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Cá nhân, tập thể có tên tại Điều 1, Điều 2, các tập thể, cá nhân khác có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT.



Phạm Thị Hào

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI

SỞ Y TẾ

Số: 007405/HNO-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

- Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023.
- Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ Y.

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: **NGUYỄN THỊ TÚ**

Ngày, tháng, năm sinh: 12/6/1960

Thẻ CCCD/số định danh cá nhân/số hộ chiếu: 030160022943

Ngày cấp: 23/12/2021

Nơi cấp: Cục cảnh sát QLHC về trật tự xã hội

Chức danh chuyên môn: *Y sĩ*

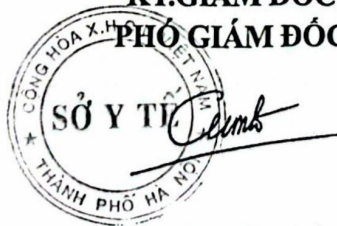
Phạm vi hành nghề: *Y học cổ truyền*

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 08 tháng 12 năm 2030

Hà Nội, ngày 08 tháng 12 năm 2025

KT. GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC



Vũ Cao Cường



Số: ~~43~~/2026/HĐLĐ-BV

Hải Phòng, ngày 19 tháng 01 năm 2026

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ Luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24/11/2015; Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty và năng lực cá nhân người lao động;

Hôm nay, ngày 19 tháng 01 năm 2026; Tại trụ sở Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức

Chúng tôi gồm:

Một bên là: CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Địa chỉ: Số 136 Hoàng Quốc Việt, Kiến An, Hải Phòng

Mã số doanh nghiệp: 0200791817 đăng ký lần đầu ngày 03/3/2008;

Đại diện pháp luật cho công ty: Bà Phạm Thị Hào

Chức vụ: Giám đốc công ty

Quốc tịch: Việt Nam

(Người sử dụng lao động)

Một bên là Bà Nguyễn Thị Tú

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh năm: 12/06/1960

Số CCCD/CMND: 030160022943 Cục cảnh sát cấp ngày 23/12/2021

Địa chỉ nơi cư trú: 31/18d, Kiều Sơn, Hải An, Hải Phòng.

Địa chỉ hiện tại: 31/18d, Kiều Sơn, Hải An, Hải Phòng.

Văn bằng chuyên môn: Y sỹ

Phạm vi chuyên môn: Y sỹ YHCT

Giấy phép hành nghề số 007405/HNO-GPHN do Sở Y Tế Hà Nội cấp ngày 08/12/2025

(Người lao động)

Cùng nhau thỏa thuận, ký kết Hợp đồng lao động và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Điều khoản chung

1. Loại HĐLĐ: *Không xác định thời hạn*



2. Thời hiệu Hợp đồng: Từ ngày 19/01/2026

3. Địa điểm làm việc: **Bệnh viện đa khoa Tâm Đức Hải Phòng, số 136 Hoàng Quốc Việt, phường Ngọc Sơn, quận Kiến An, TP Hải Phòng;**

4. Bộ phận công tác: Khoa YHCT-PHCN

5. Chức danh chuyên môn: Y sỹ YHCT

Điều 2. Nhiệm vụ công việc như sau:

1. Thực hiện phạm vi chuyên môn Theo Thông tư 32/2023/TT-BYT ngày 31/12/2013 của Bộ Y tế v/v quy định chi tiết một số điều của Luật Khám bệnh, chữa bệnh

2. Thực hiện Quy trình kỹ thuật chuyên môn, Quy chế bệnh viện, quy định đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử người cán bộ y tế theo quy định của Bộ Y tế dưới sự chỉ đạo của Ban Giám đốc và người được bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách;

3. Phối hợp cùng với các bộ phận, phòng ban khác trong Công ty và Bệnh viện để phát huy tối đa hiệu quả công việc.

4. Hoàn thành công việc khác theo yêu cầu SXKD của Bệnh viện và khoa phòng;

5. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề đáp ứng yêu cầu công việc

Điều 3: Chế độ làm việc

1. Thời giờ làm việc:

a) Thời giờ trong ngày: 08 giờ

b) Thời điểm làm việc trong ngày: Theo quy định của UBND Thành phố

c) Thời giờ làm việc trong tháng: 26 công

d) Thời giờ tham gia trực: Theo phân công của lãnh đạo khoa

2. Thời giờ nghỉ ngơi hàng tuần : 01 ngày (Thứ Bảy hoặc Chủ nhật).

3. Nghỉ hàng năm, nghỉ Lễ, Tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của pháp luật

4. Thời gian thử việc: Không

Điều 4: Quyền lợi và nghĩa vụ của Người lao động:

1. Quyền lợi:

a) Phương tiện đi lại: Tự túc.

b) Mức lương: Thỏa thuận bậc 1

c) Tiền lương thỏa thuận trả theo công việc, chức danh hàng tháng là **8.000.000 đồng/tháng (Bằng chữ: Tám triệu đồng/tháng)** đã bao gồm các khoản phụ cấp nếu có;

d) Thay đổi tiền lương: Theo thỏa thuận 2 bên và Quy chế tiền lương Công ty;

e) Hình thức trả lương: Chuyển khoản hoặc khác theo thỏa thuận 2 bên.

f) Thời điểm trả lương: Từ ngày 10 của tháng liền kề.

g) Các khoản phúc lợi và hỗ trợ khác: Theo quy định của Công ty

h) Bảo hộ lao động: Được trang cấp chức danh theo quy định Bộ Y tế.

i) Chế độ đào tạo: Cập nhật liên tục theo quy định của Bộ Y tế và Công ty;

j) Tham gia tổ chức đoàn thể: Theo quy định Công ty;

2. Nghĩa vụ của Người lao động:

a) Hoàn thành công việc đã cam kết trong Hợp đồng này và các thỏa thuận cam kết khác giữa 2 bên.

b) Chấp hành mệnh lệnh điều hành, phân công công việc của người sử dụng lao động và của người giám sát quản lý trực tiếp.

c) Chấp hành Quy chế bệnh viện, Nội quy lao động, An toàn vệ sinh lao động, Kỷ luật lao động tại các văn bản của nhà nước và của Công ty ban hành đang còn hiệu lực.

d) Trong thời hạn hợp đồng tuyệt đối không được tiết lộ bí mật thông tin liên quan đến hoạt động SXKD, KHCN và các vấn đề nội bộ khác của công ty. Không được lợi dụng khách hàng để trục lợi cá nhân hoặc thực hiện những hành vi có thể gây thiệt hại đến tài sản, uy tín cũng như hoạt động SXKD của công ty. Trường hợp bị phát hiện, cá nhân sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

đ) Bảo quản phương tiện, trang thiết bị, máy móc, dụng cụ được công ty trang cấp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Nếu để hỏng, mất phải có trách nhiệm bồi thường vật chất theo quy định của pháp luật và của công ty.

e) Đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động: Thực hiện theo Luật định;

Điều 5: Nghĩa vụ, quyền hạn của Người sử dụng lao động:

1. Nghĩa vụ:

a) Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng lao động này

b) Thanh toán đầy đủ, đúng thời gian về tiền lương và các chế độ, quyền lợi của người lao động theo nội dung Hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

a) Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng lao động (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc)

b) Tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy của công ty.

Điều 6: Điều khoản thi hành

1. Những vấn đề lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo luật định và nội quy, quy định của công ty. Khi hai bên ký kết Phụ lục Hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục Hợp đồng lao động cùng có giá trị như bản Hợp đồng lao động này;

2. Hợp đồng lao động này được giao kết tại trụ sở Công ty và lập thành 02 (hai) bản, có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Nguyễn Thị Bích

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG


Phạm Thị Hào

Hải Phòng, ngày 19 tháng 01 năm 2026

Số: 44QĐ-CTy

QUYẾT ĐỊNH

V/v: Tuyển dụng lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Căn cứ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ban hành ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng;

Căn cứ Điều lệ hoạt động, Quy chế tiền lương của Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức; Hợp đồng lao động, quyết định tuyển dụng và kết quả thỏa thuận tiền lương với người lao động;

Xét đề nghị của phòng Hành Chính Nhân sự,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Quyết định tuyển dụng lao động đối với Bà Nguyễn Thị Tú, sinh ngày 12/06/1960

- Văn bằng chuyên môn: Y sỹ
- Vào làm việc tại: Bệnh viện đa khoa Tâm Đức
- Thời gian bắt đầu:

Điều 2: Vị trí công tác:

- Khoa YHCT-PHCN- Bệnh viện đa khoa Tâm Đức
- Vị trí: Y sỹ YHCT
- Nhiệm vụ: Theo sự phân công của Giám đốc Bệnh viện và người phụ trách trực tiếp.

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Cá nhân, tập thể có tên tại Điều 1, Điều 2, các tập thể, cá nhân khác có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT.



QUYẾT ĐỊNH
V/v: Trả lương lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP BỆNH VIỆN ĐA KHOA TÂM ĐỨC

Căn cứ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ban hành ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng;

Căn cứ Điều lệ hoạt động, Quy chế tiền lương của Công ty cổ phần Bệnh viện đa khoa Tâm Đức; Hợp đồng lao động, Quyết định tuyển dụng và kết quả thỏa thuận tiền lương với người lao động;

Xét đề nghị của phòng Hành Chính Nhân sự,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Trả lương lao động đối với Bà Nguyễn Thị Tú, sinh năm 1960

- Mức lương: Thỏa thuận bậc 1,
- Tiền lương thỏa thuận trả theo công việc, chức danh: Là 8.000.000 đồng/tháng (bằng chữ: Tám triệu đồng/tháng);
- Thời điểm hưởng lương: Bắt đầu từ ngày 19/01/2026 ;
- Hình thức trả lương: Theo Hợp đồng lao động

Điều 2: Phòng Tài chính Kế toán căn cứ ngày công lao động thực tế, hàng tháng thực hiện việc thanh toán lương cho người lao động đúng kỳ hạn; ,

Điều 3: Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Cá nhân, tập thể có tên tại Điều 1, Điều 2, các tập thể, cá nhân khác có liên quan căn cứ Quyết định thi hành./

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY


Phạm Thị Hào