UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

Số:199 /KH-SYT

Hải Phòng, ngày 25 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH
Phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030"

Căn cứ Quyết định số 478/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030 của thành phố Hải Phòng; Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026-2030"; Kế hoạch số 123/KH-SYT ngày 23/4/2026 về kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026-2030.

Nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức và triển khai các giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ được giao trong giai đoạn 5 năm (2026-2030), Sở Y tế ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030", cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Mục đích

- Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được từ những phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính ngành y tế giai đoạn 2021-2025"; động viên, cổ vũ các tập thể, cá nhân quyết tâm thực hiện thắng lợi các mục tiêu cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 trong ngành y tế.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, động viên tinh thần đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-2030 nhằm xây dựng nền hành chính y tế sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực và hiệu quả; Nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe và tăng cường mức độ hài lòng của nhân dân.

- Biểu dương và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có sáng kiến đột phá trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong các phong trào thi đua của đơn vị.

- Phong trào thi đua phải thực chất, lan tỏa đến từng cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Tránh hình thức, lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo đánh giá kết quả thi đua.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Nhằm thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026-2030, các đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, kế hoạch hàng năm, kế hoạch giai đoạn của Ủy ban nhân dân thành phố, Kế hoạch của Sở Y tế với các nội dung: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

3. Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân.

4. Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân.

5. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại đơn vị.

III. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Đối với tập thể

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại đơn vị; có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của thành phố, đơn vị.

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu trong thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính, được đơn vị xét chọn, đề xuất.

2. Đối với cá nhân

Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác được giao, trực tiếp chỉ đạo trực tiếp chỉ đạo, phụ trách hoặc tham mưu, đề xuất, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính và có một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu thực hiện nội dung thi đua về cải cách hành chính, được đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, được đơn vị đánh giá, công nhận.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính

- Có trách nhiệm tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; tiếp nhận, tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của các đơn vị, báo cáo Giám đốc Sở.

- Tổng hợp, đề xuất, trình Giám đốc Sở khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác cải cách hành chính.

- Tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố kết quả thực hiện Phong trào thi đua theo quy định.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc

- Trên cơ sở Kế hoạch này, các phòng, đơn vị xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ; có thể triển khai việc phát động, thực hiện Phong trào thi đua lồng ghép với các phong trào thi đua khác của đơn vị.

- Định kỳ báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về Sở Y tế (qua Phòng Tổ chức - Hành chính) trước ngày 20/11 hàng năm để tổng hợp báo cáo.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026-20230" của Sở Y tế. Đề nghị Trưởng các phòng thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- UBND thành phố (để b/c);
- GĐ, các PGĐ Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ Y TẾ
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Phan Huy Thục