

UBND TP HẢI PHÒNG

SỞ Y TẾ

Số: 000884/HP-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý hành nghề Y dược, Sở Y tế,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

Cấp lại lần thứ 1

Họ và tên: **Phan Thị Lan**

Ngày, tháng, năm sinh: 07/12/1999

Chứng minh nhân dân/Căn cước công dân/Số hộ chiếu:
030199011820

Ngày cấp: 13/12/2024

Nơi cấp: Bộ Công an

Chức danh chuyên môn: Bác sĩ

Phạm vi hành nghề: Chuyên khoa Ngoại khoa

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 03 tháng 7 năm 2030

CHỨNG THỰC

BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Số chứng thực.....10865.....quyển số:.....8CT/BS

Ngày **12 -08- 2025**

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG ĐOÀN THIÊN LÝ

Hải Phòng, ngày 05 tháng 8 năm 2025

KT. GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC



CÔNG CHỨNG VIÊN **Trần Quốc Trinh**

Đoàn Thiên Lý

Số: 244 /HDLĐ-BV

Hải phòng, ngày 28 tháng 11 năm 2024

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ nhu cầu bổ sung nhân lực phục vụ công tác của Bệnh viện;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 28 tháng 11 năm 2024. tại Bệnh viện Trẻ em, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: Bệnh viện Trẻ em

Địa chỉ: Phố Việt Đức - Phường Lãm Hà - Kiến An - Hải Phòng

Điện thoại: 02253.876441

Mã số thuế (nếu có): 0200630312

Tài khoản ngân hàng: 1031000888889

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng VCB chi nhánh Nam Hải Phòng

Đại diện theo pháp luật: Ông Bùi Văn Chiến.

Chức vụ: Giám đốc bệnh viện

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông/Bà: Phan Thị Lan

Sinh ngày: 07/12/1999 tại Hải Dương.

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: Lãm Kiều, Lê Hồng, Thanh Miện, Hải Dương.

Điện thoại: 0962078075

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 104867657398

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Vietinbank

Email (nếu có): phanlantmhd1999@gmail.com

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 030199011820 cấp ngày 27/07/2022 tại Cục Cảnh sát QLHC&TTXH

Trình độ chuyên môn: Bác sỹ

Chuyên ngành đào tạo: Y khoa

Trình độ tin học: Ứng dụng thông tin cơ bản

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng Anh A2

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):.....

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động: Không
Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày 01/12/2024.

2. Công việc và vị trí việc làm

- a) Địa điểm làm việc²: Bệnh viện Trẻ em.
- b) Bộ phận/Đơn vị quản lý³: Khoa Ngoại Tổng hợp
- c) Vị trí việc làm⁴: Bác sĩ hạng III
- d) Nhiệm vụ⁵: Theo sự phân công của Bệnh viện và lãnh đạo khoa.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác
 - Mức lương: Bạc 1; Hệ số 2,34.
 - Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): Không.
 - Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Phụ cấp nghề 50%. Tiền làm thêm giờ, năng suất, kích cầu theo qui định.
 - Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản.
 - Kỳ hạn trả lương: Theo quy định của bệnh viện.
 - Tiền lương được trả vào: Tài khoản cá nhân.
 - Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Mốc nâng lương tính từ ngày 01/12/2024.

- Thương (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): 100% theo chức danh.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Hỗ trợ tiền kinh phí đào tạo theo qui định.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của Nhà nước và Bệnh viện

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

Mức đóng của các bên cụ thể như sau⁶: Theo quy định của Nhà nước.

d) Quyền khác theo thỏa thuận⁷: Không.

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuê thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận⁸: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A



- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận⁹: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận¹⁰: Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01/12/2024.
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản lưu trong hồ sơ của bên B. /

Bên A

(Ký tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

PGS.TS *Bùi Văn Chiến*

Bên B

(Ký tên)

Hà
Phan Thị Loan



UBND TP HẢI PHÒNG

SỞ Y TẾ

Số: 000819/HP-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ
KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH
GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ**

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý hành nghề Y dược, Sở Y tế,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

Cấp lại lần thứ 1

Họ và tên: **Linh Văn Hiếu**

Ngày, tháng, năm sinh: 25/06/1998

Chứng minh nhân dân/Căn cước công dân/Số hộ chiếu:
008098003389

Ngày cấp: 11/08/2023

Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Chức danh chuyên môn: Bác sĩ

Phạm vi hành nghề: Chuyên khoa Nhi khoa

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 18 tháng 6 năm 2030



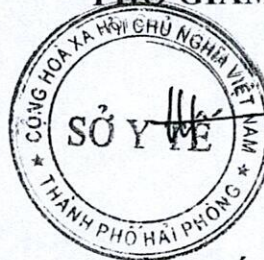
CHỨNG THỰC
BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực: 10863... quyền sở hữu: SCT/BS

Ngày **12 -08- 2025**

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG ĐOÀN THIÊN LÝ

Hải Phòng, ngày 25 tháng 7 năm 2025

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Quốc Trinh



CÔNG CHỨNG VIÊN
Đoàn Thiên Lý

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BỆNH VIỆN TRẺ EM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 227/HĐLĐ-BV

Hải phòng, ngày 28. tháng 11. năm 2024

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ nhu cầu bổ sung nhân lực phục vụ công tác của Bệnh viện;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 28. tháng 11. năm 2024. tại Bệnh viện Trẻ em, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: Bệnh viện Trẻ em

Địa chỉ: Phố Việt Đức - Phường Lãm Hà - Kiến An - Hải Phòng

Điện thoại: 02253.876441

Mã số thuế (nếu có): 0200630312

Tài khoản ngân hàng: 1031000888889

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng VCB chi nhánh Nam Hải Phòng

Đại diện theo pháp luật: Ông Bùi Văn Chiến.

Chức vụ: Giám đốc bệnh viện

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông/Bà: Linh Văn Hiếu

Sinh ngày: 25/06/1998 tại Tuyên Quang.

Giới tính: Nam

Địa chỉ nơi cư trú: Chợ Đầm Triều - Quán Trữ - Kiến An - Hải Phòng.

Điện thoại: 0395588320

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 109880009266

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Viettinbank

Email (nếu có): linhvanhieu98@gmail.com



u

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 8098003389 cấp ngày 11/08/2023 tại Cục Cs QLHC&TTXH

Trình độ chuyên môn: Bác sỹ

Chuyên ngành đào tạo: Y khoa

Trình độ tin học: Tin học MOS

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng anh A2

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):.....

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động: Không

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày 01/12/2024.

2. Công việc và vị trí việc làm

a) Địa điểm làm việc²: Bệnh viện Trẻ em.

b) Bộ phận/Đơn vị quản lý³: Khoa HSTC và CD

c) Vị trí việc làm⁴: Bác sỹ hạng III

d) Nhiệm vụ⁵: Theo sự phân công của Bệnh viện và lãnh đạo khoa.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác

- Mức lương: Bạc 1; Hệ số 2,34.

- Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): Không.

- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Phụ cấp nghề 60%. TNBN: 0.3. Tiền làm thêm giờ, năng suất, kích cầu theo qui định.

- Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản.

- Kỳ hạn trả lương: Theo quy định của bệnh viện.

- Tiền lương được trả vào: Tài khoản cá nhân.

- Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Mốc nâng lương tính từ ngày 01/12/2024.

- Thương (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): 100% theo chức danh.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Hỗ trợ tiền kinh phí đào tạo theo qui định.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của Nhà nước và Bệnh viện

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

Mức đóng của các bên cụ thể như sau⁶: Theo quy định của Nhà nước.

d) Quyền khác theo thỏa thuận⁷: Không.

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận⁸: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

1 P
NH V
R E F
★

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận⁹: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận¹⁰: Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01/12/2024.
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản lưu trong hồ sơ của bên B. *Pháp*

Bên A

(Ký tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC

PGS.TS Bùi Văn Chiến

Bên B

(Ký tên)

Linh Văn Hiếu



UBND TP HẢI PHÒNG

SỞ Y TẾ

Số: 001032/HP-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý hành nghề Y dược, Sở Y tế,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: **Khổng Thị Trang**

Ngày, tháng, năm sinh: 01/02/1988

Chứng minh nhân dân/Căn cước công dân/Số hộ chiếu:
026188004034

Ngày cấp: 01/08/2021

Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Chức danh chuyên môn: Bác sĩ

Phạm vi hành nghề: Y học dự phòng

CHUNG THỰC BẢN SAO ĐỒNG VỚI BẢN CHÍNH

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 13 tháng 8 năm 2030

Ngày 29-08-2025

Số chứng thực..... Quyền số.....-SCT/H
NGƯỜI THỰC HIỆN CHUNG THỰC



PHÓ GIÁM ĐỐC
Vũ Thị Phương Thảo

Hải Phòng, ngày 13 tháng 8 năm 2025

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Quốc Trinh

Số 27 /HĐLĐ-BV

Hải phòng, ngày 30 tháng 10 năm 2015

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC KHÔNG XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước;

Căn cứ Công văn số 2475/SNV-CCVC ra ngày 01/10/2014 của Sở Nội vụ về việc công nhận kết quả tuyển dụng Bệnh viện Trẻ em.

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **Ths. Trần Minh Cảnh**

Chức vụ: Phó Giám đốc Bệnh viện Trẻ em Hải Phòng

Đại diện cho (1): Bệnh viện Trẻ em Hải Phòng

Địa chỉ: Đường Trường Chinh - Kiến An - Hải Phòng. Điện thoại: 0313.876441

Và một bên là Ông/Bà: KHOANG THI TRANG

Sinh ngày 01 tháng 02 năm 1988 tại Thị trấn - Vĩnh Phúc

Nghề nghiệp: Bác sĩ

Địa chỉ thường trú tại: 54/106 Đường Chinh - Kiến An - Hải Phòng

Số CMTND: 13.5.3.0.2.18.9

Cấp ngày 09 tháng 4 năm 2004 tại Công an tỉnh Vĩnh Phúc

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn thực hiện hợp đồng và nhiệm vụ:

- Loại Hợp đồng làm việc (2): Không xác định thời hạn
- Từ ngày 1 tháng 10 năm 2015
- Địa điểm làm việc tại: Phòng Chẩn đoán - Bệnh viện Trẻ em Hải Phòng
- Chức danh chuyên môn: Bác sĩ
- Chức vụ (nếu có):
- Nhiệm vụ (4): Thực hiện theo nhiệm vụ, chức trách và các quy định khác theo chức danh chuyên môn trong quy chế bệnh viện do Bộ Y tế ban hành.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (5): Theo quy định của ngành và bệnh viện.
- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Theo quy định của ngành và bệnh viện.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng làm việc

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong Hợp đồng làm việc và cam kết làm việc ít nhất 10 năm tại bệnh viện. Nếu không thực hiện đúng cam kết phải chịu bồi thường theo quy định của pháp luật và theo quy chế chi tiêu nội bộ của Bệnh viện Trẻ em.

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và các quy định của Pháp lệnh cán bộ, công chức.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

- Chấp hành việc điều động khi đơn vị có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Pháp lệnh cán bộ, công chức

- Phương tiện đi lại làm việc (6): Tự túc

- Ngạch được bổ nhiệm (mã số) (7): 16.118 Bậc: 1 ; Hệ số lương: 2,34

- Phụ cấp (nếu có) gồm (8): Theo quy định của ngành và của bệnh viện.
được trảlần vào các ngày.....và ngày.....hàng tháng.

- Khoản trả ngoài lương: Theo quy định của bệnh viện.

- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có) gồm: Quần áo công tác.

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo quy định của Bộ luật lao động

- Bảo hiểm xã hội (9): Theo quy định của Bảo hiểm xã hội.

- Bảo hiểm y tế: Theo quy định của Bảo hiểm xã hội

- Được hưởng các phúc lợi: Như cán bộ CCVC bệnh viện

- Được hưởng các khoản thưởng, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật (10): Theo quy định của bệnh viện.

- Được hưởng chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo đúng quy định của Pháp lệnh cán bộ, công chức.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng theo quy định của pháp luật.

- Những thỏa thuận khác (11): không.....

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người được tuyển dụng đã cam kết trong hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người tuyển dụng hoàn thành công việc theo hợp đồng (Bố trí, điều động, tạm đình chỉ công tác...)

- Chấm dứt Hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của Pháp lệnh cán bộ, công chức.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về cán bộ, công chức không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của Pháp lệnh cán bộ, công chức.

- Hợp đồng này làm thành hai bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 1 tháng 10 năm 2015

Hợp đồng này làm tại: Bệnh viện Trẻ em Hải Phòng

Ngày 30 tháng 10 năm 2015

Người ký hợp đồng

th
không Thị Hương

Trưởng phòng TCCB

[Signature]
B.S. CKII
Nguyễn Thị Ánh Hương

[Signature]
10- GIÁM ĐỐC
BỆNH VIỆN
TRẺ EM
PHÓ GIÁM ĐỐC
ThS.BS. Trần Minh Cảnh



UBND TP HẢI PHÒNG

SỞ Y TẾ

Số: 000853/HP-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý hành nghề Y dược, Sở Y tế,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

Cấp lại lần thứ 1



Họ và tên: **Đào Mỹ Ngọc**

Ngày, tháng, năm sinh: 29/08/2000

Chứng minh nhân dân/Căn cước công dân/Số hộ chiếu:
031300000854

Ngày cấp: 27/04/2022

Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Chức danh chuyên môn: Kỹ thuật y

Phạm vi hành nghề: Xét nghiệm y học

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 26 tháng 6 năm 2030

CHỨNG THỰC
BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực... 10868... quyền số: SCT/BS

Ngày **12-08-2025**

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG ĐOÀN THIÊN LÝ

Hải Phòng, ngày 05 tháng 8 năm 2025

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



CÔNG CHỨNG VIÊN
Đoàn Thiên Lý **Trần Quốc Trinh**

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BỆNH VIỆN TRẺ EM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 240 /HĐLĐ-BV

Hải phòng, ngày 28. tháng 11. năm 2024

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ nhu cầu bổ sung nhân lực phục vụ công tác của Bệnh viện;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 28. tháng 11. năm 2024. tại Bệnh viện Trẻ em, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: Bệnh viện Trẻ em

Địa chỉ: Phố Việt Đức - Phường Lãm Hà - Kiến An - Hải Phòng

Điện thoại: 02253.876441

Mã số thuế (nếu có): 0200630312

Tài khoản ngân hàng: 1031000888889

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng VCB chi nhánh Nam Hải Phòng

Đại diện theo pháp luật: Ông Bùi Văn Chiến.

Chức vụ: Giám đốc bệnh viện

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông/Bà: Đào Mỹ Ngọc

Sinh ngày: 29/08/2000 tại Hải Phòng.

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: 86/231A Văn Cao, Đằng Lâm, Hải An, Hải Phòng.

Điện thoại: 0859866399

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 102880063973

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Viettinbank

Email (nếu có): daomyngoc29082000@gmail.com

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 031300000854 cấp ngày 27/04/2022 tại cục cảnh sát QLHC&TTXH

Trình độ chuyên môn: Cử nhân

Chuyên ngành đào tạo: Kỹ thuật xét nghiệm y học

Trình độ tin học: Ứng dụng tin học cơ bản

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng anh A2

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):.....

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động: Không
Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày 01/12/2024.

2. Công việc và vị trí việc làm

- a) Địa điểm làm việc²: Bệnh viện Trẻ em.
- b) Bộ phận/Đơn vị quản lý³: Khoa Hoá sinh
- c) Vị trí việc làm⁴: Kỹ thuật y hạng III
- d) Nhiệm vụ⁵: Theo sự phân công của Bệnh viện và lãnh đạo khoa.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác
 - Mức lương: Bạc 1; Hệ số 2,34.
 - Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): Không.
 - Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Phụ cấp nghề 50%. ĐH: 0.2. Tiền làm thêm giờ, năng suất, kích cầu theo qui định.
 - Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản.
 - Kỳ hạn trả lương: Theo quy định của bệnh viện.
 - Tiền lương được trả vào: Tài khoản cá nhân.
 - Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Mốc nâng lương tính từ ngày 01/12/2024.

- Thương (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): 100% theo chức danh.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Hỗ trợ tiền kinh phí đào tạo theo qui định.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của Nhà nước và Bệnh viện

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

Mức đóng của các bên cụ thể như sau⁶: Theo quy định của Nhà nước.

d) Quyền khác theo thỏa thuận⁷: Không.

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận⁸: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận⁹: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận¹⁰: Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01/12/2024.
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản lưu trong hồ sơ của bên B. / *Đào Mỹ Ngọc*

Bên A
(Ký tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC
PGS.TS. Bùi Văn Chiến

Bên B
(Ký tên)

Đào Mỹ Ngọc



UBND TP HẢI PHÒNG

SỞ Y TẾ

Số: 000943/HP-GPHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật Khám bệnh, chữa bệnh ngày 09 tháng 01 năm 2023;
Xét đề nghị của Trưởng phòng Quản lý hành nghề Y dược, Sở Y tế,

CẤP GIẤY PHÉP HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: **Nguyễn Thị Quỳnh Trang**

Ngày, tháng, năm sinh: 14/10/2000

Chứng minh nhân dân/Căn cước công dân/Số hộ chiếu:
030300009788

Ngày cấp: 09/04/2021

Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Chức danh chuyên môn: Kỹ thuật y

Phạm vi hành nghề: Xét nghiệm y học

Giấy phép này có thời hạn đến ngày 31 tháng 7 năm 2030

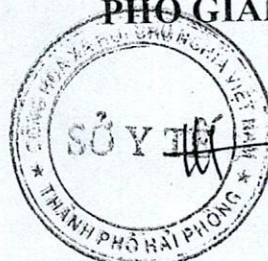
CHỨNG THỰC
BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH
Số chứng thực: 10864 quyền số: 9-SCT/BS

Ngày **12 -08- 2025**

VĂN PHÒNG CÔNG CHỨNG ĐOÀN THIÊN LÝ

Hải Phòng, ngày 31 tháng 7 năm 2025

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Trần Quốc Trinh



CÔNG CHỨNG VIÊN
Đoàn Thiên Lý

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
BỆNH VIỆN TRẺ EM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 241 /HĐLĐ-BV

Hải phòng, ngày 28. tháng 11. năm 2024

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG VIỆC CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ**

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ nhu cầu bổ sung nhân lực phục vụ công tác của Bệnh viện;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 28. tháng 11. năm 2024. tại Bệnh viện Trẻ em, chúng tôi gồm các bên dưới đây:

BÊN A: NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Cơ quan, đơn vị: Bệnh viện Trẻ em

Địa chỉ: Phố Việt Đức - Phường Lãm Hà - Kiến An - Hải Phòng

Điện thoại: 02253.876441

Mã số thuế (nếu có): 0200630312

Tài khoản ngân hàng: 1031000888889

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng VCB chi nhánh Nam Hải Phòng

Đại diện theo pháp luật: Ông Bùi Văn Chiến.

Chức vụ: Giám đốc bệnh viện

BÊN B: NGƯỜI LAO ĐỘNG

Ông/Bà: Nguyễn Thị Quỳnh Trang

Sinh ngày: 14/10/2000 tại Hải Dương.

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: Nhũ Tĩnh, Quang Khải, Tứ Kỳ, Hải Dương.

Điện thoại: 0376818039

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng: 108879559620

Nơi mở tài khoản: Ngân hàng Vietinbank

Email (nếu có): nguyenquynhtrang141020@gmail.com



Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 030300009788 cấp ngày 09/04/2021 tại Cục cảnh sát huyện Tứ Kỳ

Trình độ chuyên môn: Cử nhân

Chuyên ngành đào tạo: Kỹ thuật xét nghiệm y học

Trình độ tin học: Ứng dụng thông tin cơ bản

Trình độ ngoại ngữ: Tiếng anh A2

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):.....

Các thông tin khác theo yêu cầu của vị trí việc làm ký kết hợp đồng lao động: Không
Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày 01/12/2024.

2. Công việc và vị trí việc làm

- a) Địa điểm làm việc²: Bệnh viện Trẻ em.
- b) Bộ phận/Đơn vị quản lý³: Khoa Vi Sinh
- c) Vị trí việc làm⁴: Kỹ thuật y hạng III
- d) Nhiệm vụ⁵: Theo sự phân công của Bệnh viện và lãnh đạo khoa.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác
 - Mức lương: Bạc 1; Hệ số 2,34.
 - Tiền lương trong thời gian thử việc (nếu có): Không.
 - Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Phụ cấp nghề 50%. ĐH: 0.3. Tiền làm thêm giờ, năng suất, kích cầu theo qui định.
 - Hình thức trả lương (tiền mặt/chuyển khoản): Chuyển khoản.
 - Kỳ hạn trả lương: Theo quy định của bệnh viện.
 - Tiền lương được trả vào: Tài khoản cá nhân.
 - Chế độ nâng bậc, nâng lương (ghi rõ thời gian, điều kiện và các trường hợp được nâng bậc, nâng lương nếu có): Mốc nâng lương tính từ ngày 01/12/2024.

- Thường (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): 100% theo chức danh.

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không.

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Hỗ trợ tiền kinh phí đào tạo theo qui định.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của Nhà nước và Bệnh viện

- Ngày nghỉ hằng tuần: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ hằng năm: Theo quy định của Nhà nước.

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của Nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Bên B có trách nhiệm tham gia và được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các loại bảo hiểm khác theo quy định của pháp luật.

Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

Mức đóng của các bên cụ thể như sau⁶: Theo quy định của Nhà nước.

d) Quyền khác theo thỏa thuận⁷: Không.

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động.

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận⁸: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

PH
A VI
B EN
★

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận⁹: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận¹⁰: Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động.
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Bên B không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Bên B vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật. Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ ngày 01/12/2024.
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới.

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết.

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan.

d) Hợp đồng được làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, 01 bản lưu trong hồ sơ của bên B.

Bên A
(Ký tên, đóng dấu)



GIÁM ĐỐC
PGS.TS. Bùi Văn Chiến

Bên B
(Ký tên)

Trang
Nguyễn Thị Quỳnh Trang

