

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG
SỞ Y TẾ
Số: 009006/HD - CCHN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

- Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 23 tháng 11 năm 2009;
- Xét đề nghị của Trưởng phòng Nghiệp vụ Y.

CẤP CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH



Họ và tên: **PHẠM NGUYỄN CẨM BÌNH**

Ngày, tháng, năm sinh: 05/09/1996

Giấy chứng minh nhân dân/Thẻ căn cước: 030196002634

Ngày cấp: 28/06/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh sát

Địa chỉ cư trú: phường Ngọc Châu, thành phố Hải Dương,
tỉnh Hải Dương.

Văn bằng chuyên môn: Bác sỹ Y học cổ truyền,

Phạm vi hoạt động chuyên môn: Khám bệnh, chữa bệnh
bằng Y học cổ truyền

Hải Dương, ngày 07 tháng 6 năm 2022

GIÁM ĐỐC

SỞ Y TẾ
TỈNH HẢI DƯƠNG

Phạm Mạnh Cường

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ luật doanh nghiệp năm 2014;

Căn điều lệ công ty TNHH ĐTPT PKĐK TÂM ĐỨC;

Căn cứ yêu cầu tổ chức của Phòng khám đa khoa Lê Lợi

Chúng tôi, một bên là Ông: **Trịnh Văn Quyết.**

Chức vụ: *Giám đốc;*

Đại diện cho đơn vị: Công ty TNHH ĐTPT PKĐK Tâm Đức;

Địa chỉ: *thôn Ngọc Lập, xã Hải Hưng, thành phố Hải Phòng;*

Điện thoại: 0987 663 669

Và một bên là Bà: Phạm Nguyễn Cẩm Bình, Sinh ngày 05 tháng 09 năm 1996 tại:
Phường Ngọc Châu, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.

Trình độ đào tạo: Đại học

Chuyên ngành đào tạo: Bác sĩ

Năm tốt nghiệp: 2020

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Bác sĩ

Địa chỉ thường trú tại: Phường Ngọc Châu, thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.

Số CCCD: 030196002634

Cấp ngày 28 tháng 06 năm 2021 tại: Cục trưởng cục cảnh sát.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng

- Thời hạn của hợp đồng: 05 năm (từ ngày 01 tháng 08 năm 2025 đến 01 tháng 08 năm 2030);

- Địa điểm làm việc tại: Phòng khám đa khoa Lê Lợi;

- Chức danh chuyên môn: Bác sĩ;

- Nhiệm vụ: Bác sĩ khám bệnh, chữa bệnh bằng Y học cổ truyền, ký giấy nghỉ hưởng BHXH.



Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: từ thứ 2 đến chủ nhật (06 ngày/ tuần) và theo phân công của lãnh đạo đơn vị;
- Được trang bị những phương tiện làm việc gồm: Trang thiết bị hiện có tại nơi làm việc.

Điều 3: Quyền và nghĩa vụ của người được tuyển dụng.

1. Quyền:

- Được hưởng các quyền lợi theo luật lao động hiện hành;
- Lương cơ bản được hưởng : 4.140.000 đ
- Tiền ăn ca 730.000đ/ tháng.
- Tiền hỗ trợ may đồng phục: 400.000đ/tháng
- Khoản trả ngoài lương: nếu có làm tăng giờ theo yêu cầu.
- Được trang bị bảo hộ khi làm việc gồm: Quần, áo, mũ, khẩu trang, găng tay;
- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép): Theo quy định của pháp luật Việt Nam.

- Chế độ bảo hiểm: Được hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHTN;
- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định;
- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật;
- Được hưởng các chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật;
- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật;

- Những thỏa thuận khác:

2 . Nghĩa vụ:

- Hoàn thành nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng làm việc;
- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị;
- Chấp hành việc sử lý kỷ luật và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật;
- Chấp hành sự phân công công tác của người có thẩm quyền khi đơn vị có nhu cầu;

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của người đứng đầu đơn vị.

1. Quyền:

- Bố trí, phân công nhiệm vụ, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của người được tuyển dụng;
- Chấm dứt hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo quy định của pháp luật ;

2. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng làm việc;
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ của người được tuyển dụng đã cam kết trong hợp đồng làm việc;

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Hợp đồng làm việc này có hiệu lực từ ngày 01 tháng 08 năm 2025;
- Những vấn đề về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của hai bên không ghi trong hợp đồng làm việc này thực hiện theo quy định của pháp luật Việt Nam
- Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị pháp lý như nhau. Công ty TNHH ĐTPT PKĐK Tâm Đức giữ 02 bản, người lao động ký hợp đồng giữ 01 bản. Hợp đồng này làm tại công ty TNHH ĐTPT PKĐK Tâm Đức;

Người được tuyển dụng

Chào

Phạm Nguyễn Cẩm Bình

Giám Đốc



**GIÁM ĐỐC
TRỊNH VĂN QUYẾT**

CÔNG TY CỔ PHẦN Y TẾ TẬP HÀ
PHÒNG KHÁM ĐA KHOA TẬP HÀ
Số: 05/QĐCDHĐ-PKTH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Nam Sách, ngày 01 tháng 08 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc chấm dứt hợp đồng lao động

GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN Y TẾ TẬP HÀ

- Căn cứ Bộ Lao Động của nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản pháp luật hướng dẫn về việc chấm dứt hợp đồng lao động :
- Căn cứ hợp đồng lao động số 12/HĐLD-TH ngày 01 tháng 01 năm 2024 ký kết giữa Công Ty Cổ Phần Y Tế Hà và bác sĩ : Phạm Nguyễn Cẩm Bình
- Căn cứ quy chế Công Ty Cổ Phần Y Tế Tập Hà
- Xét đề nghị của phòng quản lý nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH

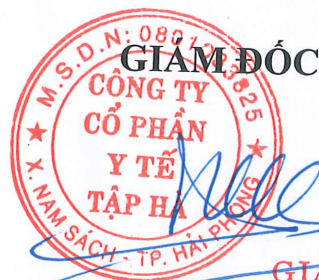
Điều 1.Chấm dứt hợp đồng lao động với bà Phạm Nguyễn Cẩm Bình chức vụ :
bác sỹ y học cổ truyền.

Điều 2.Công Ty thanh toán tiền lương và các khoản phụ cấp theo quy định cho bà Phạm Nguyễn Cẩm Bình đến hết ngày 31 tháng 07 năm 2025

Điều 3.Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban giám đốc và các ban liên quan trong công ty và bà Phạm Nguyễn Cẩm Bình căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;



GIÁM ĐỐC
BS. Vũ Thị Hà