

Số: 111/QĐ-UBND

Bạch Long Vĩ, ngày 25 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN ĐẶC KHU BẠCH LONG VĨ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng; Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố;

Theo đề nghị của bộ phận Nội vụ, phòng Văn hóa - Xã hội.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối ông **Đặng Minh Tuấn**, nhân viên Trung tâm sự nghiệp công. Đang hưởng lương ngạch Chuyên viên chính, mã ngạch 01.002, bậc 4, hệ số 5,42; nay nâng lên bậc 5, hệ số 5,76.

Bậc lương mới và thời gian xét nâng bậc lương lần sau tính từ ngày 01/9/2025.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân đặc khu; Trưởng các phòng, ban, đơn vị liên quan và ông Đặng Minh Tuấn căn cứ quyết định thi hành./

Nơi nhận:

- CT, PCT UBND đặc khu;
- Như Điều 2;
- Công TTĐT đặc khu;
- Lưu: VT, HSCB.

