

Số 538-CV/TU

Hải Phòng, ngày 10 tháng 8 năm 2026

*Về việc triển khai Kết luận số 63-KL/TW,
ngày 30/6/2026 và Kết luận số 64-KL/TW,
ngày 01/7/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư*

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy;
- Đảng ủy Hội đồng nhân dân thành phố, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố;
- Các ban, sở, ngành và tương đương;
- Các cấp ủy trực thuộc Thành ủy;

Thực hiện Kết luận số 63-KL/TW, ngày 30/6/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình cán bộ quy hoạch diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý và một số nhiệm vụ cần tiếp tục quan tâm trong thời gian tới và Kết luận số 64-KL/TW, ngày 01/7/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sơ kết 01 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền 3 cấp, Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Các cấp ủy, địa phương, cơ quan đơn vị

(1) Trong công tác quy hoạch cán bộ

- Tiếp tục quán triệt nghiêm tình thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 -2030; Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước; tham mưu, cụ thể hoá, triển khai thực hiện các quy định về công tác cán bộ, quy hoạch cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm các tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác cán bộ và quy hoạch cán bộ; đặc biệt coi trọng công tác đánh giá cán bộ, xác định đánh giá cán bộ là khâu trọng tâm, đột phá, đồng thời bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, minh bạch; gắn kết chặt chẽ việc nâng cao chất lượng quy hoạch với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ ở những địa bàn, lĩnh vực trọng yếu.

- Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, thẩm định, thẩm tra, rà soát nhân sự; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, quy hoạch cán bộ; kịp thời phát hiện, bổ sung những cán bộ có đức, có tài, có phẩm chất, năng lực nổi trội, có uy tín, kết quả sản phẩm công tác cụ thể, có triển vọng phát triển; đồng thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, năng lực hạn chế, uy tín thấp, không có sản phẩm công tác và không có chiều hướng phát triển.

- Thực hiện tốt công tác quản lý, giám sát cán bộ, nhất là cán bộ sau quy hoạch; định kỳ gặp gỡ, trao đổi, quán triệt, giao nhiệm vụ, động viên, khuyến khích, tạo động lực, nâng cao ý thức trách nhiệm, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh, đôn đốc, cảnh báo nguy cơ, dấu hiệu vi phạm.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để cập nhật, bổ sung kiến thức về tư duy, kỹ năng lãnh đạo, điều hành, quản trị, khả năng dự báo, nhận diện tình hình thực tiễn; về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số...; yêu cầu mỗi cán bộ được quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có kế hoạch hành động, trong đó xác định rõ những tiêu chuẩn gắn với chức danh quy hoạch cần tích lũy, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện và lộ trình phấn đấu, rèn luyện; luân chuyển, đề xuất luân chuyển đối với cán bộ quy hoạch để đào tạo, rèn luyện trong môi trường thực tiễn.

- Cán bộ quy hoạch cần nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, trách nhiệm của bản thân; chủ động, tích cực tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, ý chí phấn đấu, tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý. Tiên phong, gương mẫu, đề cao tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm, làm đến cùng, có kết quả, sản phẩm cụ thể; sẵn sàng đảm nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất nội bộ; nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật; tự soi, tự sửa, tự chấn chỉnh; luôn cầu thị, lắng nghe, tiếp thu ý kiến xác đáng của cán bộ, đảng viên, Nhân dân. Bản thân và gia đình gương mẫu trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; không vụ lợi cá nhân; kiên quyết đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

(2) Thực hiện đồng bộ các giải pháp về công tác cán bộ, gắn kết chặt chẽ với việc hoàn thiện vị trí việc làm để bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ chất lượng, đúng chuyên môn. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng; khuyến khích cán bộ chủ động

tự học tập, cập nhật kiến thức; triển khai phong trào học tập trên nền tảng số, nâng cao năng lực khoa học, công nghệ, kiến thức số gắn với từng vị trí việc làm.

2. Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố

(1) Khẩn trương hoàn thành việc rà soát, sắp xếp, tinh gọn các tổ chức bên trong của chính quyền địa phương 2 cấp, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm không có khâu trung gian, không chồng chéo nhiệm vụ, xác định rõ đầu mối chủ trì, phối hợp, bảo đảm cấp xã là trung tâm vận hành mới ở cơ sở; hoàn thành trong năm 2026. Kết thúc hoạt động của trung tâm phục vụ hành chính công thành phố và cấp xã khi 100% dịch vụ công thực hiện toàn trình.

(2) Chỉ đạo rà soát, bổ sung hoàn thiện đầy đủ, đồng bộ, thống nhất quy định, quy chế, quy trình liên thông; quy chuẩn, tiêu chuẩn, tiêu chí, định mức kinh tế kỹ thuật, đơn giá; kịp thời bổ sung, điều chỉnh, thay thế các văn bản, quy định.

(3) Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chương trình, kế hoạch, các kết luận của Ban Chỉ đạo Trung ương, Ban Thường vụ Thành ủy về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

3. Giao Ban Tổ chức Thành ủy

(1) Tham mưu tổ chức hội nghị gặp mặt, trao đổi với cán bộ quy hoạch các chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy và cán bộ được quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, hoàn thành **trước ngày 31/12/2026**.

(2) Tham mưu triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Thành ủy và các chức danh cán bộ lãnh đạo thành phố nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp theo Hướng dẫn mới của Trung ương; hướng dẫn các cấp ủy, cơ quan, đơn vị rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, bảo đảm cân đối, hài hòa về cơ cấu trình độ chuyên môn đào tạo, cán bộ đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ khoa học, công nghệ theo quy định.

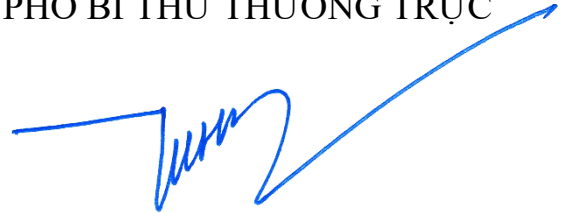
(3) Chủ trì, phối hợp Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố tham mưu kế hoạch điều chuyển, luân chuyển cán bộ giữa các xã, phường, đặc khu và từ thành phố về cấp xã để khắc phục tình trạng mất cân đối nhân lực cục bộ, phân công không đúng năng lực, sở trường sau sắp xếp; kiên quyết chấm dứt hiện tượng kén chọn địa bàn và vị trí công tác khi sắp xếp đơn vị hành chính, hoàn thành **trước ngày 31/12/2026**.

4. Giao Văn phòng Thành ủy định kỳ báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về tiến độ triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Công văn này.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Các đồng chí Ủy viên Thành ủy;
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Đỗ Mạnh Hiến