

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới” (Chỉ thị số 58-CT/TW), Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của thành phố.

2. Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 58-CT/TW đảm bảo tính đồng bộ, khả thi, thống nhất với các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Thành ủy đã ban hành. Tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, hệ thống chính trị, tổ chức Công đoàn và đội ngũ công nhân đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước và thành phố trong giai đoạn mới.

3. Phát huy vai trò nòng cốt, tiên phong của tổ chức Công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân; tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với các cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

4. Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, thường xuyên, liên tục; coi trọng chất lượng, hiệu quả, tránh hình thức, đi vào thực chất, phù hợp với tình hình của từng địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát:

Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của các cấp uỷ Đảng đối với công tác xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới, bảo đảm sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn hệ thống chính trị thành phố. Trọng tâm là đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, ứng xử văn hóa và trách nhiệm công dân của người lao động; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Xây dựng tổ chức Công đoàn thành phố Hải Phòng vững mạnh toàn diện, xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động thành phố; là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh, bền vững của thành phố và đất nước.

1. Mục tiêu cụ thể:

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 100% chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực và kỹ năng tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật.

- Phần đầu hằng năm có trên 90% công nhân tại các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn được phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

- Tập trung tạo nguồn, phát triển đảng viên trong công nhân: Phần đầu hằng năm, mỗi công đoàn cơ sở nơi có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 02 quần chúng ưu tú; công đoàn cơ sở nơi chưa có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 01 quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Chủ động phối hợp, vận động các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố tạo điều kiện, bố trí thời gian hợp lý (*phần đầu đạt từ 08 giờ/năm*) để công nhân được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp.

- Xây dựng, nhân rộng và duy trì hiệu quả các mô hình, điểm sáng về tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, nhất là trong các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế. Phần đầu mỗi Khu công nghiệp, Khu kinh tế xây dựng ít nhất từ 02 đến 03 mô hình, điểm sáng; mỗi Cụm công nghiệp xây dựng ít nhất 01 mô hình, điểm sáng tại doanh nghiệp.

- Chủ động phòng ngừa, giải quyết kịp thời các vướng mắc, hạn chế tối đa các vụ việc vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động tập thể phức tạp, không để xảy ra đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật trên địa bàn thành phố. Phần đầu 100% các vụ việc vướng mắc, tranh chấp lao động tập thể được phát hiện sớm và tổ chức đối thoại, thương lượng giải quyết kịp thời ngay tại cơ sở; giảm từ 10% - 15% số

vụ ngừng việc tập thể tự phát hằng năm; không để xảy ra các vụ đình công trái pháp luật gây mất an ninh trật tự trên địa bàn thành phố”.

- *Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền.* Phấn đấu đến năm 2030, có trên 85% công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp được tiếp cận thông tin, tư vấn và hỗ trợ pháp luật kịp thời qua các nền tảng số, trang mạng xã hội và hệ thống Tổng đài trực tuyến do hệ thống chính trị và tổ chức Công đoàn quản lý.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- *Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của hệ thống chính trị:* Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức Công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động nhận thức đầy đủ, sâu sắc tính cấp bách, lâu dài của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên trong xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố và đất nước.

- *Quản triệt và thể chế hóa công tác lãnh đạo, chỉ đạo:* Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc Chỉ thị số 58-CT/TW và các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Thành ủy về xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới. Bảo đảm 100% các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Thành ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch thực hiện. Lấy kết quả triển khai làm tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu.

2. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- *Gắn tuyên truyền với bảo vệ quyền lợi thực chất:* Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật phải gắn với việc giám sát thực hiện các chính sách cốt lõi của công nhân như: Tiền lương, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng bữa ăn ca.

- *Nâng cao chất lượng đối thoại và thương lượng tập thể:* Tổ chức Công đoàn các cấp chủ động phối hợp, thương lượng và đối thoại tại nơi làm việc với người sử dụng lao động để ký kết Thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Vận động doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí cho công nhân tham gia học tập, nâng cao trình độ; khuyến khích các doanh nghiệp bố trí thời gian linh hoạt, chia nhỏ thời lượng hoặc kết hợp hình thức trực tiếp và trực tuyến. Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- *Tăng cường thanh tra, kiểm tra và xây dựng thiết chế*: Đẩy mạnh công tác thanh tra chuyên ngành, liên ngành và giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp FDI. Tập trung triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi, phát triển nhà ở công nhân, thiết chế văn hóa, trường học, trạm y tế tại các khu, cụm công nghiệp như “*Tháng Công nhân*”, “*Tết sum vầy*”, “*Mái ấm công đoàn*”...;

- *Chủ động phòng ngừa, xử lý điểm nóng*: Đẩy mạnh tư vấn pháp luật lưu động; phát hiện sớm, giải quyết triệt để các vướng mắc, tranh chấp lao động ngay từ cơ sở; chủ động phòng ngừa, không để hình thành các “điểm nóng” về an ninh công nhân, đình công trái pháp luật, góp phần giữ vững môi trường đầu tư, sản xuất kinh doanh an toàn trên địa bàn thành phố.

3. Tăng cường phối hợp liên ngành trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- *Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn*: Liên đoàn Lao động thành phố chủ động tham mưu, phối hợp chặt chẽ với Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, các sở, ban, ngành, địa phương và người sử dụng lao động để thiết lập cơ chế phối hợp thường xuyên, nâng cao chất lượng các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- *Nâng cao hiệu quả phối hợp hành động và nắm bắt tình hình*: nâng cao hiệu quả phối hợp giữa Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Công an thành phố, Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan báo chí thành phố trong công tác tuyên truyền. Tập trung nắm chắc tình hình tư tưởng công nhân, diễn biến quan hệ lao động; kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh.

- *Tăng cường vai trò giám sát, phản biện xã hội*:

+ Đảng ủy Hội đồng nhân dân thành phố chỉ đạo Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố tăng cường giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động và các chính sách khác liên quan đến công nhân; giám sát tiến độ thực hiện các chỉ tiêu của Chương trình hành động, nhất là tại các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động.

+ Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường giám sát, phản biện xã hội, vận động người sử dụng lao động nghiêm túc chấp hành pháp luật và chăm lo cho người lao động.

- *Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy tại doanh nghiệp*: Cấp ủy, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp tăng cường lãnh đạo, định hướng nội dung, tạo điều kiện về nguồn lực cho công đoàn cơ sở hoạt động. Phát huy vai trò của mỗi đảng viên,

đoàn viên công đoàn là một tuyên truyền viên tại chỗ; chủ động xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, có tác phong công nghiệp văn minh.

4. Đổi mới phương thức, ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- *Đổi mới căn bản nội dung tuyên truyền:*

+ Về chính trị, tư tưởng: Tập trung trang bị các nội dung cơ bản về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, chủ trương của Đảng; khơi dậy truyền thống “Thành phố Cảng anh hùng, Xứ Đông văn hiến,” và khát vọng phát triển thành phố. Nâng cao bản lĩnh chính trị, khả năng tự đề kháng, nhận diện và đấu tranh với các quan điểm sai trái, thông tin xấu độc trên không gian mạng; không để các thế lực thù địch lợi dụng, kích động gây mất an ninh trật tự.

+ Về pháp luật: Tập trung tuyên truyền các quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động (*Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội...*); nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; phổ biến phương thức phòng ngừa tội phạm, “tín dụng đen” trong các khu công nghiệp; nâng cao năng lực tiếp cận pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền và lợi ích; khả năng tham gia đối thoại, thương lượng tập thể và giám sát việc thực thi pháp luật tại doanh nghiệp, nhất là cho công nhân trong khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

+ Đa dạng hóa hình thức, phương thức tiếp cận: Lồng ghép linh hoạt nội dung tuyên truyền vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt công đoàn, hội nghị người lao động. Chủ động nắm bắt tình hình dư luận xã hội trong công nhân thông qua lực lượng nòng cốt tại cơ sở, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan báo chí thành phố để định hướng thông tin kịp thời, không để bị động, bất ngờ; hạn chế phát sinh điểm nóng về tư tưởng, về quan hệ lao động. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với việc triển khai các phong trào, cuộc vận động lớn của tổ chức công đoàn, lấy hiệu quả chăm lo bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động làm thước đo chất lượng công tác tuyên truyền.

+ Giáo dục nghĩa vụ công dân: trách nhiệm với đồng nghiệp, với tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và xã hội; khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và đất nước

- *Đẩy mạnh chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ:* Tăng cường ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội, các nền tảng số hiện đại, bao gồm việc tích hợp, triển khai hiệu quả mô hình “**Bình dân học vụ số**” trong công tác phổ biến, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn thành phố. Từng bước nghiên cứu, ứng dụng phân tích dữ liệu lớn (*Big Data*) và trí tuệ nhân tạo (*AI*) để nắm bắt xu hướng nhu cầu thông tin, từ đó cá nhân hóa và nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho người lao động.

- *Hiện đại hóa sản phẩm và kênh truyền thông*: Xây dựng các sản phẩm tuyên truyền ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận, phù hợp với quỹ thời gian và điều kiện làm việc của công nhân (*như video ngắn, infographic, podcast, hỏi - đáp trực tuyến*). Kết hợp linh hoạt, hài hòa giữa hình thức tuyên truyền truyền thống (*hội nghị, đối thoại trực tiếp, sinh hoạt chuyên đề*) với các hình thức hiện đại trên không gian mạng bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả.

- *Xây dựng hệ sinh thái số của tổ chức Công đoàn*: Chỉ đạo tổ chức Công đoàn các cấp xây dựng, chuẩn hóa và vận hành hiệu quả các chuyên trang, chuyên mục, fanpage, trang mạng xã hội, các nhóm tương tác nội bộ. Sử dụng các kênh này thành công cụ hữu hiệu để vừa tuyên truyền, vừa trực tiếp tư vấn pháp luật, giải đáp thắc mắc và kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiểm soát các xung đột tư tưởng của công nhân ngay từ sớm.

- *Xác định rõ cơ chế vận hành*: Tổ chức Công đoàn giữ vai trò nòng cốt, trực tiếp thiết kế và vận hành các phương thức tuyên truyền số; cấp ủy lãnh đạo, định hướng về tư tưởng và nội dung; chính quyền hỗ trợ về cơ chế, hạ tầng công nghệ; doanh nghiệp phối hợp, tạo điều kiện về thời gian để công nhân tiếp cận, tương tác.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân

- *Kiện toàn và chuẩn hóa đội ngũ tuyên truyền cấp thành phố*: Cùng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội từ thành phố đến cơ sở. Tập trung bồi dưỡng thường xuyên về lý luận chính trị, cập nhật kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật mới; trang bị kỹ năng truyền thông hiện đại, kỹ năng số và năng lực xử lý khủng hoảng thông tin cho đội ngũ này. Nội dung tuyên truyền phải bảo đảm tính trọng tâm, trọng điểm, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện, khắc phục triệt để tình trạng hình thức, xa rời thực tiễn.

- *Xây dựng lực lượng “hạt nhân” nòng cốt tại cơ sở*: Chú trọng lựa chọn, đào tạo và bồi dưỡng các công nhân tiêu biểu, đoàn viên tích cực, tổ trưởng sản xuất tại các doanh nghiệp, nhất là trong các khu công nghiệp, khu kinh tế, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để làm lực lượng nòng cốt. Phát huy vai trò của lực lượng này như những “hạt nhân” trực tiếp tuyên truyền, vận động, đồng thời là tai mắt kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình hình quan hệ lao động ngay tại xưởng sản xuất.

- *Đổi mới mô hình tổ chức và nâng cao năng lực cán bộ Công đoàn*: Xây dựng mô hình Công đoàn xã hội chủ nghĩa các cấp theo hướng mở, linh hoạt, năng động, kịp thời giải quyết các nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của người lao động về việc làm, tiền lương, đời sống. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, có uy tín và năng lực đối thoại, dẫn dắt, tập hợp đoàn kết giai cấp công nhân. Có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên kịp thời để cán bộ yên tâm công tác.

- *Bảo đảm nguồn lực tài chính ổn định*: Bố trí nguồn kinh phí phù hợp từ ngân sách địa phương hằng năm để hỗ trợ công tác bồi dưỡng, đào tạo và triển khai các hoạt động tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn thành phố. Đồng thời, khuyến khích các doanh nghiệp xã hội hóa, huy động các nguồn lực hợp pháp khác để cùng chăm lo, nâng cao nhận thức chính trị, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động cho người lao động.

6. Xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên trong công nhân, doanh nghiệp

- *Đẩy mạnh công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên*: Các cấp ủy trực thuộc Thành ủy, đặc biệt là tổ chức đảng trong các doanh nghiệp, phải có kế hoạch cụ thể, chủ động phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn và kết nạp đảng viên mới từ những công nhân, đoàn viên công đoàn ưu tú, thợ giỏi, người lao động có uy tín tại cơ sở.

- *Nâng cao chất lượng tổ chức đảng và sinh hoạt chi bộ*: Tập trung củng cố, kiện toàn, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Đổi mới hình thức, nội dung sinh hoạt chi bộ theo hướng linh hoạt, gọn nhẹ, phù hợp với đặc thù thời gian ca kíp của doanh nghiệp nhưng vẫn bảo đảm tính giáo dục, tính chiến đấu và tính lãnh đạo.

- *Tăng cường công tác dân vận, vận động chủ doanh nghiệp*: Tích cực tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp (nhất là các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp FDI) nhận thức rõ lợi ích của tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc ổn định tư tưởng công nhân, thúc đẩy sản xuất. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập và hoạt động của các tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- *Gắn kết chặt chẽ các phong trào thi đua*: Kết hợp chặt chẽ giữa công tác xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức Công đoàn vững mạnh với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ công nhân tiên phong, gương mẫu, lấy đảng viên trong doanh nghiệp làm tấm gương đi đầu trong năng suất lao động và kỷ luật.

7. Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng trong công nhân, đảm bảo an ninh công nhân

- *Nâng cao năng lực dự báo và nắm bắt tình hình*: Tăng cường công tác theo dõi, phân tích, dự báo tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, đặc biệt là tại các khu kinh tế, khu, cụm công nghiệp và các khu nhà trọ công nhân. Kịp thời phát hiện từ sớm, từ xa các nguy cơ phát sinh vướng mắc để giải quyết ngay tại cơ sở, không để hình thành “điểm nóng” về quan hệ lao động, đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật.

- *Chủ động đấu tranh phản bác thông tin xấu độc*: Phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo 35 các cấp trong việc chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái,

luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch liên quan đến chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội và tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nâng cao “sức đề kháng”, bản lĩnh chính trị cho công nhân trước các luận điệu kích động, lôi kéo, bẻ phái trên không gian mạng.

- *Phối hợp bảo đảm an ninh, an toàn địa bàn*: Đẩy mạnh cơ chế phối hợp đồng bộ, chặt chẽ giữa lực lượng Công an, tổ chức Công đoàn, Ban Quản lý Khu kinh tế, chính quyền địa phương và doanh nghiệp nhằm bảo đảm an ninh trật tự, an toàn tại các khu công nghiệp. Tăng cường công tác bảo vệ an ninh mạng; chủ động phòng ngừa, triệt phá các loại tội phạm, tệ nạn xã hội, “tín dụng đen”, không để xâm nhập, tác động tiêu cực vào các khu nhà trọ và địa bàn sinh hoạt của công nhân.

8. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp

- *Phát triển các mô hình văn hóa cơ sở*: Đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân lao động. Nhân rộng và nâng cao chất lượng các mô hình: **“Khu nhà trọ văn minh, an toàn”**, **“Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”**, **“Tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự”**... tạo môi trường sống và làm việc an toàn, lành mạnh cho người lao động.

- *Chăm lo đời sống tinh thần và kỹ năng sống*: Tổ chức thường xuyên, đa dạng các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, ngày hội sinh hoạt cộng đồng tại các khu, cụm công nghiệp. Chú trọng các chương trình tư vấn tâm lý, giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tái hòa nhập cộng đồng cho công nhân, đặc biệt quan tâm đến đối tượng công nhân trẻ và công nhân xa quê.

- *Hình thành định hình “Văn hóa công nhân” thời đại mới*: Lồng ghép chặt chẽ công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với việc xây dựng nếp sống văn minh, đạo đức nghề nghiệp, ý thức kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp; qua đó, từng bước hình thành nét đẹp **“Văn hóa công nhân Hải Phòng”** thích ứng linh hoạt trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế sâu rộng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố tổ chức phổ biến, quán triệt sâu sắc Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện cụ thể, phù hợp với thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị; xác định rõ lộ trình, thời gian, sản phẩm và phân công người chịu trách nhiệm rõ ràng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, kịp thời biểu dương các điển hình tiên tiến và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện. **Thời gian hoàn thành: tháng 7/2026.**

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện của chính quyền; phân công nhiệm vụ cụ thể, định rõ thời hạn và sản phẩm đối với các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị; bảo đảm nguồn lực ngân sách địa phương để triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Chương trình hành động đề ra. ***Thời gian hoàn thành: tháng 7/2026.***

3. Đảng ủy Hội đồng nhân dân thành phố chỉ đạo Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố tăng cường công tác giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này; kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách của thành phố liên quan đến công nhân và người lao động. ***Thực hiện thường xuyên.***

4. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân, đoàn viên, hội viên; phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội đối với việc thực thi các chủ trương, chính sách chăm lo cho giai cấp công nhân trên địa bàn thành phố. ***Thời gian hoàn thành: tháng 7/2026.***

5. Liên đoàn Lao động thành phố chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hành động toàn hệ thống. ***Thời gian hoàn thành: tháng 7/2026.***

Hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy cùng cấp triển khai các hoạt động; phối hợp với các cơ quan chuyên môn xây dựng các nội dung, sản phẩm truyền thông số, mô hình trực quan phục vụ công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân tại doanh nghiệp. ***Thực hiện thường xuyên.***

6. Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Thành ủy.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư TW (để b/c);
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương (để b/c);
- Các đồng chí Ủy viên BTV Thành ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy;
- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy;
- Đảng ủy MTTQ VN và các tổ chức CT-XH thành phố;
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Đỗ Mạnh Hiến

**PHỤ LỤC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 58-CT/TW**

(Kèm theo Chương trình hành động số -Ctr/TU, ngày / /2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng)

Tổng số: 24 nhiệm vụ

Stt	Nhiệm vụ trọng tâm	Cơ quan chỉ đạo	Cơ quan chủ trì	Cơ quan, tổ chức, đơn vị phối hợp thực hiện	Sản phẩm	Thời gian hoàn thành
I. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng; nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân (02 nhiệm vụ)						
1	Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Thành ủy đến cấp ủy, tổ chức đảng, doanh nghiệp và công nhân lao động.	Thành ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy	Liên đoàn Lao động thành phố, các đảng bộ trực thuộc Thành ủy	Kế hoạch tuyên truyền	Tháng 7/2026
2	Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy	Đảng ủy UBND thành phố	- Ủy ban nhân dân thành phố - UBND các xã, phường, đặc khu	Các sở, ban, ngành có liên quan	Kế hoạch triển khai thực hiện	Tháng 7/2026
		Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố			
II. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ (05 nhiệm vụ)						
1	Tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất giữa người sử dụng lao động với người lao động; kịp thời giải	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, doanh nghiệp, công	Hội nghị đối thoại ít nhất 01 lần/năm	Hàng năm, bắt đầu từ năm 2026

	quyết các kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của công nhân.			đoàn cơ sở		
2	Tổ chức các hội nghị tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, hỗ trợ công nhân lao động	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Sở Tư pháp, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các cơ quan liên quan	Các đợt tư vấn, trợ giúp pháp lý	Nhiệm vụ thường xuyên
3	Triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi đoàn viên, các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Sở Nội vụ, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các doanh nghiệp	Kế hoạch, Báo cáo kết quả	Nhiệm vụ thường xuyên, bắt đầu thực hiện từ tháng 7/2026
4	Kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quyền lợi người lao động.	Đảng ủy UBND thành phố	Sở Nội vụ	Công an thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, UBND các xã, phường, đặc khu	Báo cáo kết quả	Nhiệm vụ thường xuyên
5	Thanh tra việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quyền lợi người lao động.	Đảng ủy UBND thành phố	Thanh tra thành phố	Liên đoàn lao động thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, UBND các xã, phường, đặc khu	Báo cáo kết quả	Nhiệm vụ thường xuyên

III. Tăng cường phối hợp liên ngành trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân”; Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp (03 nhiệm vụ)

1	Xây dựng cơ chế phối hợp thường xuyên để nâng cao các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Sở Nội vụ, BHXH thành phố	Chương trình, quy chế phối hợp	Hoàn thành xong trong tháng 8/2026
2	Giám sát việc thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân tại các địa phương, doanh nghiệp	Đảng ủy Hội đồng nhân dân thành phố	Hội đồng nhân dân thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố Sở Nội vụ, BHXH, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng	Kế hoạch giám sát theo chuyên đề, định kỳ	Hàng năm
3	Nhân rộng và nâng cao chất lượng các mô hình: “Khu nhà trọ văn minh, an toàn”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, “Tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự”...	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các cơ quan, đơn vị liên quan	Các mô hình nhân rộng	Hàng năm

IV. Đổi mới phương thức, ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, pháp luật cho công nhân (03 nhiệm vụ)

1	Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, sản phẩm truyền thông số phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân lao động.	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, các cơ quan báo chí, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng	Bộ sản phẩm truyền thông số	Nhiệm vụ thường xuyên, bắt đầu từ năm 2026
---	--	---	------------------------------	--	-----------------------------	--

2	Ứng dụng công nghệ số, các nền tảng phân tích dữ liệu trong khảo sát, theo dõi, tổng hợp và đánh giá dư luận xã hội, tình hình tư tưởng của công nhân lao động; kịp thời phát hiện, cảnh báo và tham mưu xử lý các vấn đề phát sinh.	Thành ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy	Công an thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố, Sở Khoa học và Công nghệ, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng	Hệ thống khảo sát, báo cáo phân tích dư luận xã hội; báo cáo chuyên đề; văn bản tham mưu xử lý tình huống	Nhiệm vụ thường xuyên
3	Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số, kỹ năng truyền thông số, kỹ năng sử dụng mạng xã hội an toàn, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ công đoàn, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân lao động.	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Sở Khoa học và Công nghệ, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ	Các khóa đào tạo, bồi dưỡng	Nhiệm vụ thường xuyên

V. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân (03 nhiệm vụ)

1	Rà soát, kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân. - Xây dựng mạng lưới báo cáo viên, tuyên truyền viên từ thành phố đến cơ sở, bảo đảm đủ số lượng, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới	Thành ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy	Liên đoàn Lao động thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các địa phương, đơn vị	Quyết định kiện toàn; danh sách đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên	Hàng năm
2	Tổ chức các hội nghị giao ban, trao	Thành ủy	Ban Tuyên giáo	Liên đoàn Lao	Hội nghị giao	Nhiệm vụ

	đổi thông tin định kỳ giữa đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên với cấp ủy, chính quyền, công đoàn và doanh nghiệp nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân lao động.		và Dân vận Thành ủy	động thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các địa phương, đơn vị	ban; báo cáo kết quả thực hiện	thường xuyên
3	Quan tâm chế độ, chính sách động viên, khuyến khích đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.	Đảng ủy UBND thành phố	UBND thành phố	Sở Tài chính, Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Liên đoàn Lao động thành phố	Văn bản hướng dẫn, cơ chế hỗ trợ; báo cáo thực hiện chế độ, chính sách	Hàng năm

VI. Xây dựng tổ chức Đảng và phát triển đảng viên trong công nhân, doanh nghiệp (04 nhiệm vụ)

1	Xây dựng kế hoạch về phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI)	Thành ủy	Ban Tổ chức Thành ủy	Đảng ủy UBND thành phố, Đảng ủy các xã, phường, đặc khu, Liên đoàn Lao động thành phố, Thành đoàn Hải Phòng, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng	Kế hoạch hàng năm; chỉ tiêu phát triển đảng viên; báo cáo kết quả thực hiện	Nhiệm vụ thường xuyên
2	Tập trung tạo nguồn kết nạp đảng viên từ công nhân trực tiếp sản xuất, cán bộ công đoàn, đoàn viên thanh niên ưu tú, người lao động có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất và các phong trào thi đua	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Thành đoàn Hải Phòng, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các cấp ủy, doanh nghiệp	Danh sách quần chúng ưu tú; nguồn phát triển đảng viên; báo cáo kết	Nhiệm vụ thường xuyên

	tại doanh nghiệp.				quả tạo nguồn	
3	Thành lập tổ chức đảng tại các doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định; tập trung các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế và doanh nghiệp FDI.	Thành ủy	Ban Tổ chức Thành ủy	Đảng ủy UBND thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Liên đoàn Lao động thành phố, các địa phương	Quyết định thành lập tổ chức đảng; báo cáo kết quả phát triển tổ chức đảng	Hàng năm
4	Xây dựng và nhân rộng mô hình điểm về phát triển đảng viên trong công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu kinh tế; lựa chọn doanh nghiệp tiêu biểu để triển khai mô hình và tổng kết, nhân rộng kinh nghiệm.	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố	Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Liên đoàn Lao động thành phố, Thành đoàn Hải Phòng, các địa phương	Xây dựng mô hình điểm; hội nghị sơ kết, tổng kết; tài liệu nhân rộng mô hình	Giai đoạn 2026-2030
VII. Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân, đảm bảo an ninh công nhân (04 nhiệm vụ)						
1	Xây dựng cơ chế phối hợp, trao đổi, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan chức năng nhằm dự báo, phát hiện sớm và xử lý kịp thời các vấn đề phức tạp liên quan đến công nhân lao động, quan hệ lao động và an ninh công nhân..	Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố,	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Liên đoàn Lao động thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Sở Nội vụ Công an thành phố	Các chương trình, kế hoạch phối hợp.	Tháng 8/2026
2	Tăng cường tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, ý	Thành ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy	Liên đoàn Lao động thành phố, Ban Quản lý Khu	- Kế hoạch tuyên truyền - Tổ chức hội	Nhiệm vụ thường xuyên

	thức chấp hành pháp luật và kỹ năng sử dụng mạng xã hội an toàn cho công nhân lao động.			kinh tế Hải Phòng, Công an thành phố, Thành đoàn Hải Phòng, các doanh nghiệp	ngihtập huấn, tuyên truyền, phát động	
3	Chủ động nắm tình hình, phát hiện, đấu tranh, phản bác thông tin sai sự thật, luận điệu xuyên tạc, kích động đình công, ngừng việc trái pháp luật; kịp thời định hướng dư luận trong công nhân lao động.	Thành ủy	Công an thành phố	Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Liên đoàn Lao động thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, các địa phương, doanh nghiệp, các cơ quan báo chí	Báo cáo chuyên đề; văn bản định hướng, xử lý thông tin.	Nhiệm vụ thường xuyên
	Xây dựng và nhân rộng các mô hình tự quản về an ninh trật tự trong công nhân, khu nhà trọ công nhân và doanh nghiệp.				Các mô hình tự quản; báo cáo sơ kết, tổng kết, nhân rộng mô hình	Giai đoạn 2026-2030
4	Tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp, lao động nước ngoài	Đảng ủy UBND thành phố	Sở Nội vụ	Công an thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, UBND các xã, phường, đặc khu	Các quy chế phối hợp, chương trình công tác, kế hoạch kiểm tra theo chuyên đề, định kỳ	Hằng năm