



THÀNH ỦY HẢI PHÒNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 39-CTr/TU

Hải Phòng, ngày 30 tháng 9 năm 2026

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY

**thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị
về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ,
dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên
trong kỷ nguyên mới**

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 24-NQ/TW), Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu về phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Việc tổ chức triển khai Nghị quyết số 24-NQ/TW phải được thực hiện đồng bộ, thống nhất, thường xuyên, nghiêm túc từ thành phố đến cơ sở gắn với đánh giá cán bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị và cán bộ.

3. Phân công rõ nhiệm vụ, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp và tiến độ thực hiện theo nguyên tắc 6 rõ: rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; rõ việc; rõ thời gian; rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền và rõ sản phẩm; bảo đảm các nhiệm vụ có sản phẩm, kết quả cụ thể, có thể theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá; kịp thời sơ kết, tổng kết, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và nhân rộng mô hình, cách làm có hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu; động lực công hiến, tính chủ động, sáng tạo, dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ các cấp; nhất là cán bộ lãnh đạo,

quản lý có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, xây dựng phương thức quản trị hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, nhà nước và chế độ.

2. Xây dựng hệ thống các quy chế, quy định, chỉ thị, nghị quyết của Thành ủy, các văn bản quy phạm pháp luật của các cơ quan chính quyền địa phương đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dân thân, dám đổi mới, sáng tạo, dám đột phá vì lợi ích chung.

3. Khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương, chất lượng và hiệu quả thực thi nhiệm vụ; góp phần xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo, lấy sản phẩm, kết quả thực thi và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

4. Thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu các cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị chủ động quán triệt, cụ thể hoá và triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ sau:

1.1. Quán triệt sâu sắc vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo; xác định việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên là nhiệm vụ thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo và sinh hoạt của cấp ủy, tổ chức đảng; đề cao trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của người đứng đầu.

1.2. Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, tôn trọng ý kiến phản biện có tính xây dựng, khuyến khích sáng kiến, cách làm mới; kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả; không để chủ trương khuyến khích đổi mới bị lợi dụng để áp đặt ý chí chủ quan, ép buộc đồng thuận hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm. Đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng "máy móc" sang tư duy

kiến tạo, hành động, chủ động giải quyết công việc; lấy sản phẩm, kết quả và hiệu quả thực tế, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo quan trọng để đánh giá chất lượng thực thi nhiệm vụ.

1.3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với kiểm soát quyền lực, giám sát thực thi, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đề xuất, xem xét, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo; chủ động nhận diện, phòng ngừa và xử lý rủi ro từ sớm, từ xa. Đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu thống nhất về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm dữ liệu "đúng, đủ, sạch, sống".

1.4. Thực hiện đồng bộ cơ chế phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ có tư duy đổi mới, sáng tạo, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung; việc xem xét trách nhiệm phải khách quan, toàn diện, đúng bản chất, trên cơ sở động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, việc tuân thủ chủ trương, quy trình, khả năng dự báo, kiểm soát rủi ro và biện pháp ngăn chặn, khắc phục hậu quả.

1.5. Đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu của công tác cán bộ, lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện và tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, năng lực tháo gỡ điểm nghẽn, giải quyết việc khó, việc mới, việc tồn đọng kéo dài và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu. Đưa năng lực đổi mới, sáng tạo, quản trị rủi ro vào tiêu chí quan trọng trong phát hiện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, khen thưởng và sàng lọc cán bộ.

1.6. Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ động lực cống hiến, tinh thần chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, đảng viên; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, khuyến khích đề xuất và tổ chức thực hiện những cách làm mới, giải pháp mới có cơ sở, có kiểm soát; đồng thời kiên quyết khắc phục tình trạng sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, trì trệ, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền. Gắn khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo với hoàn thiện cơ chế, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền, kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, trách nhiệm giải trình, kỷ luật, kỷ cương; phân định rõ đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi lợi dụng chủ trương để hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm.

2. Nhiệm vụ cụ thể

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
1	Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền				
1.1	Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động này đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên; tuyên truyền sâu rộng về tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	Ban Tuyên giáo Thành ủy	Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng; các đảng ủy trực thuộc Thành ủy	- Hội nghị tuyên truyền, quán triệt nghị quyết. - Các tin, bài, phóng sự, chuyên đề, chuyên mục trên phát thanh, truyền hình, trên các ấn phẩm báo in, báo điện tử và các nền tảng số của Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng. - Tài liệu quán triệt, học tập Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết.	Quý IV năm 2026
1.2	Tạo môi trường, phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng của cán bộ, đảng viên trong sinh hoạt cấp ủy, tổ chức đảng và xếp loại, kiểm điểm, đánh giá hằng quý, hằng năm; kịp thời xem xét trách nhiệm đối với tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, kéo dài hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền.	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Ban Tổ chức Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy theo chức năng	Các quyết định về công tác cán bộ; quyết định kiểm điểm, xem xét trách nhiệm, kỷ luật cán bộ, đảng viên.	Thực hiện thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
1.3	Kịp thời phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thực chất; đồng thời tuyên truyền, đấu tranh phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm.	Ban Tuyên giáo Thành ủy; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng	- Các tin, bài, phóng sự, chuyên đề, chuyên mục trên phát thanh, truyền hình, trên các ấn phẩm báo in, báo điện tử và các nền tảng số của Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng. - Quyết định biểu dương, khen thưởng, tôn vinh đối với cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm	Thực hiện thường xuyên
1.4	Định hướng thông tin, tạo đồng thuận xã hội, bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian được kiểm tra, xác minh	Ban Tuyên giáo Thành ủy	Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng	Quy chế phối hợp, cung cấp thông tin cho báo chí đối với vụ việc liên quan đến cán bộ đổi mới, sáng tạo	Thực hiện thường xuyên
1.5	Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội và giám sát của Nhân dân đối với việc thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ trong công tác tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể thành phố	Các tổ chức chính trị - xã hội thành phố; các đảng ủy trực thuộc Thành ủy	Các Chương trình, kế hoạch, Quyết định, Báo cáo, Kết luận giám sát chuyên đề và hằng năm của MTTQ, các đoàn thể thành phố đối với các cấp ủy, cơ quan, đơn vị	Thực hiện thường xuyên
2	Hoàn thiện thể chế, cơ chế trọng dụng và bảo vệ cán bộ; quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát				

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
2.1	Rà soát, kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành các quy định, quy chế, quy trình thuộc thẩm quyền của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy để khuyến khích, phát hiện, tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, bảo đảm đồng bộ với quy định của Trung ương.	Ban Tổ chức Thành ủy	Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy, Văn phòng Thành ủy; các cơ quan liên quan	Các văn bản, quy định của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy	Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương (cụ thể hóa theo QĐ của Trung ương)
2.2	Lãnh đạo rà soát hệ thống văn bản, quy trình, thủ tục thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước của thành phố; phát hiện các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, không rõ, không còn phù hợp thực tiễn hoặc làm phát sinh tâm lý e ngại, sợ trách nhiệm; xử lý theo thẩm quyền hoặc tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, nhất là đối với các lĩnh vực có nhiều điểm nghẽn, rủi ro.	Đảng ủy HĐND, Đảng ủy UBND thành phố	Các cấp ủy, cơ quan có liên quan	- Kế hoạch/ văn bản rà soát hệ thống văn bản, quy trình, thủ tục thuộc thẩm quyền quản lý nhà nước của HĐND, UBND thành phố - Văn bản thay thế, sửa đổi hoặc bãi bỏ các quy định có nội dung mâu thuẫn, không rõ, không còn phù hợp thực tiễn hoặc không đúng pháp luật.	Quý IV năm 2026 và thực hiện thường xuyên
2.3	Triển khai, cụ thể hóa các quy định của Đảng về xem xét miễn, giảm trách nhiệm kỷ luật đối với cán bộ gặp rủi ro khách quan trong quá trình đổi mới, sáng tạo theo chỉ đạo của Trung ương.	Ủy ban Kiểm tra Thành ủy	Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy; các cơ quan liên quan	Quy định hoặc hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành ủy về điều kiện, tiêu chí; quy trình xem xét miễn, giảm trách nhiệm kỷ luật đối với cán bộ gặp rủi ro khách quan trong quá trình đổi mới, sáng tạo.	Thực hiện sau theo quy định, hướng dẫn của Trung ương

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
2.4	Xây dựng Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên đề hằng năm và đổi mới công tác kiểm tra, giám sát nhằm chủ động phòng ngừa, cảnh báo sớm, kịp thời chấn chỉnh sai sót ngay từ khi mới phát sinh; kết hợp đôn đốc, kiểm tra, giám sát với hướng dẫn, hỗ trợ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo; bảo đảm việc xem xét, xử lý khách quan, toàn diện, đúng bản chất vụ việc.	Ủy ban Kiểm tra Thành ủy	Ban Tổ chức Thành ủy; Ban Nội chính Thành ủy; đảng uỷ trực thuộc Thành uỷ	Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên đề và hằng năm	Thực hiện thường xuyên
2.5	Tăng cường phối hợp phát hiện, kiểm tra, xử lý nghiêm hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm, hợp thức hóa sai phạm; việc thực hiện cơ chế xử lý trách nhiệm đối với những rủi ro khách quan trong quá trình đổi mới, sáng tạo theo quy định của pháp luật.	Ban Nội chính Thành ủy	Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy; Đảng uỷ UBND thành phố; các cơ quan có liên quan	Báo cáo, kết luận xác minh vụ việc, đề xuất xử lý đối với các trường hợp phát sinh trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ	Thực hiện thường xuyên
3	Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa trong triển khai các đề xuất đổi mới, sáng tạo				
3.1	Lãnh đạo rà soát việc phân cấp, ủy quyền trong quản lý nhà nước, nhất là các lĩnh vực trực tiếp liên quan đến giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; xác định rõ nội dung có thể tiếp tục phân cấp, phân quyền, ủy quyền, điều kiện thực hiện, trách nhiệm giải trình và cơ chế kiểm tra,	Đảng uỷ UBND thành phố	Đảng uỷ HĐND thành phố; các cơ quan liên quan	- Kế hoạch rà soát việc phân cấp, ủy quyền trong quản lý nhà nước (UBND thành phố phân cấp, ủy quyền cho các sở, ngành, UBND cấp xã; các sở, ngành ủy quyền cho UBND cấp xã). - Quyết định phân cấp, ủy quyền	Quý IV năm 2026 và thực hiện thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
	giám sát.			trong quản lý nhà nước.	
3.2	Rà soát, hoàn thiện quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể và người đứng đầu, những việc người đứng đầu được quyết định và tự chịu trách nhiệm, những việc phải báo cáo, xin ý kiến hoặc quyết định theo chế độ tập thể; bảo đảm đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Ban Tổ chức Thành ủy, Văn phòng Thành ủy và các cơ quan liên quan theo chức năng	Quy chế, nội quy làm việc sửa đổi, bổ sung của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị.	Quý IV năm 2026; cập nhật khi có quy định mới
3.3	Rà soát, xác định các điểm nghẽn, nhiệm vụ khó, phức tạp, tồn đọng kéo dài thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đối với những vấn đề vượt thẩm quyền.	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy; Đảng ủy UBND thành phố	Kế hoạch, chương trình, đề án giải quyết các điểm nghẽn, nhiệm vụ khó, phức tạp, tồn đọng kéo dài	Thực hiện thường xuyên
3.4	Rà soát, đơn giản hóa quy trình nội bộ đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo có phạm vi nhỏ, cấp thiết ở cơ sở nhưng vẫn bảo đảm đủ căn cứ, đúng thẩm quyền, công khai, minh bạch và có kiểm soát rủi ro; không để thủ tục nội bộ không cần thiết làm chậm quá trình xử lý công việc.	Đảng ủy UBND thành phố	Các đảng bộ trực thuộc Thành ủy; các cơ quan liên quan	- Kế hoạch rà soát đơn giản hóa quy trình nội bộ - Quy trình xử lý công việc nội bộ	Quý IV năm 2026 và thực hiện thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
3.5	Đẩy mạnh chuyển đổi số, kết nối, khai thác dữ liệu phục vụ tiếp nhận, theo dõi, đánh giá sáng kiến, đề xuất đổi mới và nhận diện, cảnh báo rủi ro; bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống”, có khả năng chia sẻ, phục vụ quản trị, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện.	Đảng ủy UBND thành phố	Ban Tổ chức Thành ủy; Văn phòng Thành ủy; Đảng ủy Công an thành phố; các cơ quan liên quan	- Kế hoạch, đề án số hóa hồ sơ, tài liệu. - Cập nhật, hệ thống ngân hàng cơ sở dữ liệu của ngành, địa phương	Thực hiện thường xuyên và theo quy định, hướng dẫn của Trung ương
4	Đột phá mạnh mẽ trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ				
4.1	Cụ thể hoá các nội dung của Nghị quyết thành các quy định về công tác cán bộ; đưa tiêu chí năng lực đổi mới, sáng tạo và khả năng quản trị rủi ro vào bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ; lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, năng lực tháo gỡ điểm nghẽn làm căn cứ quan trọng để quy hoạch, sử dụng cán bộ.	Ban Tổ chức Thành ủy	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	- Các quy định về công tác cán bộ - Bổ sung tiêu chí năng lực đổi mới, sáng tạo và khả năng quản trị rủi ro vào bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ theo Quy định, hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành ủy	Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương
4.2	Thực hiện nghiêm túc việc sàng lọc, kiên quyết thay thế, điều chuyển những cán bộ có tâm lý e ngại, sợ rủi ro, làm việc cầm chừng, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; đồng thời, có cơ chế khen thưởng, trọng dụng đặc cách, vượt trội đối với	Ban Tổ chức Thành ủy	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Các quyết định về công tác cán bộ	Thực hiện thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
	cán bộ có sáng kiến hiệu quả rõ rệt.				
4.3	Cụ thể hóa quy định về việc bảo lưu quyền lợi chính trị (không tạm dừng quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm) đối với cán bộ đang trong giai đoạn chờ cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xác minh, kết luận về rủi ro đổi mới sáng tạo, trừ trường hợp phát hiện có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.	Ban Tổ chức Thành ủy	Ủy ban Kiểm tra Thành ủy; Ban Nội chính Thành ủy; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Cụ thể hóa thành các điều, khoản cụ thể trong các quy định của Ban Thường vụ Thành ủy có liên quan	Thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương
4.4	Đổi mới nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; bổ sung kiến thức, kỹ năng về kiến tạo, đổi mới sáng tạo, quản trị rủi ro công vụ, quản trị phát triển và năng lực tổ chức thực hiện vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp	Trường Chính trị Tô Hiệu	Ban Tổ chức Thành ủy; Sở Nội vụ; các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Các bài giảng, giáo trình giảng dạy	Thực hiện thường xuyên
5	Bảo đảm điều kiện, nguồn lực và môi trường làm việc phục vụ đổi mới, sáng tạo				
5.1	- Rà soát điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang thiết bị, phương tiện, nhân lực và các nguồn lực cần thiết tại các cơ quan, đơn vị, nhất là cấp cơ sở; - Kịp thời bố trí, phân bổ, sử dụng hiệu quả nguồn lực theo thẩm quyền để cán bộ thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.	Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị	Đảng ủy UBND thành phố và các cơ quan có liên quan (theo chức năng, nhiệm vụ)	- Kế hoạch rà soát, đầu tư, nâng cấp điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang thiết bị, phương tiện, nhân lực và các nguồn lực cần thiết tại các cơ quan, đơn vị - Quyết định, dự án đầu tư, phân bổ ngân sách nâng cấp điều kiện làm việc, hạ tầng số, trang	Quý IV năm 2026 và thực hiện thường xuyên

TT	Nhiệm vụ	Phân công chủ trì	Phân công phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ thực hiện
				thiết bị, phương tiện làm việc của các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố	
5.2	Định kỳ đánh giá mức độ đáp ứng về điều kiện, nguồn lực, môi trường làm việc đối với các nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo; kịp thời tháo gỡ khó khăn, điều chỉnh việc phân bổ, sử dụng nguồn lực và đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý những vấn đề vượt thẩm quyền.	Đảng ủy UBND thành phố	Các cơ quan có liên quan theo chức năng	- Bộ tiêu chí đánh giá mức độ đáp ứng về điều kiện, nguồn lực, môi trường làm việc đối với các nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo. - Kế hoạch đánh giá hằng năm	Thực hiện hằng năm

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị

- Chủ động tuyên truyền, quán triệt và cụ thể hóa Nghị quyết 24-NQ/TW, Chương trình hành động này thành chương trình, kế hoạch, quy chế, quy định, quy trình,... bảo đảm phù hợp với thực tiễn. Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện quyết liệt các nhiệm vụ được giao, xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền, tiến độ thực hiện.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả, nhân rộng các mô hình có hiệu quả; kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) và cấp có thẩm quyền về các khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố

Lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy, bảo đảm yêu cầu về chất lượng, hiệu quả, tiến độ theo quy định.

3. Đảng uỷ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thành phố

Lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch triển khai các nhiệm vụ theo Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy, bảo đảm yêu cầu về chất lượng, hiệu quả, tiến độ theo quy định.

4. Ban Tổ chức Thành ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy cụ thể hóa các nội dung về công tác cán bộ; tham mưu rà soát, hoàn thiện các quy định, tiêu chí, quy trình thuộc thẩm quyền về phát hiện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng, khen thưởng, sàng lọc, trọng dụng và bảo vệ cán bộ theo quy định của Trung ương.

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Văn phòng Thành ủy và các cơ quan liên quan hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện Nghị quyết 24-NQ/TW và Chương trình hành động này. Tổng hợp khó khăn, vướng mắc, vấn đề mới phát sinh; tham mưu sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

5. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy

- Chủ trì tham mưu triển khai thực hiện các quy định của Đảng về xem xét miễn, giảm trách nhiệm kỷ luật đối với rủi ro khách quan theo quy định của Trung ương.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Chương trình hành động này.

6. Ban Tuyên giáo Thành ủy

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng nhằm tạo sự thống nhất trong toàn hệ thống chính trị về vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo và yêu cầu phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

- Định hướng các cơ quan báo chí, xuất bản, truyền thông tăng cường toả các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu; chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

7. Ban Nội chính Thành ủy

Theo dõi, tham mưu xử lý những vấn đề phức tạp, nhạy cảm, rủi ro có liên quan đến đổi mới, sáng tạo thuộc chức năng; phối hợp bảo đảm việc kiểm tra, thanh tra, điều tra, xử lý vụ việc khách quan, toàn diện, đúng bản chất, đồng thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, uy tín, danh dự của cán bộ theo quy định.

8. Văn phòng Thành ủy

Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy đơn đốc, theo dõi các cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện nhiệm vụ; thẩm định văn bản trình cấp có thẩm quyền theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo);
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (để báo cáo) ;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy;
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố;
- Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy;
- Các đảng ủy xã, phường, đặc khu;
- Ban Nghiên cứu chuyên đề thành phố;
- Sở Nội vụ;
- Các đ/c Ủy viên Thành ủy;
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Lê Ngọc Châu