THÀNH UỶ HẢI PHÒNG * Số 126-KH/TU	**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Hải Phòng, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững

---

Thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững (sau đây gọi tắt là Kết luận số 105-KL/TW và Chương trình số 48-CTr/TW), Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai thực hiện nghiêm túc, quyết liệt, toàn diện, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp tại Kết luận số 105-KL/TW và Chương trình số 48-CTr/TW; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động; phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với công tác phát hiện, đào tạo, thu hút, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh nhân tài.

2. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ bảo đảm nguyên tắc "6 rõ", đảm bảo đồng bộ, phù hợp chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của thành phố, làm căn cứ để các cấp, các ngành khẩn trương cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch của cấp mình.

3. Thu hút và trọng dụng nhân tài phải đặt trong tổng thể chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, lấy lợi ích quốc gia - dân tộc, lợi ích phát triển của thành phố làm định hướng cao nhất. Xác định đầu tư cho nhân tài là đầu tư dài hạn, chiến lược; thực hiện có trọng tâm, trọng điểm, ưu tiên nhân tài cho các chương trình, dự án, bài toán lớn trọng điểm cấp thành phố.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị quán triệt, cụ thể hoá và triển khai thực hiện quyết liệt, có hiệu quả các nhiệm vụ sau:

1. Nhiệm vụ chung

1.1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, thống nhất nhận thức và hành động về công tác nhân tài

- Thống nhất nhận thức nhân tài là người có phẩm chất, tố chất, năng lực nổi trội và tư duy sáng tạo; có sản phẩm, thành tích hoặc đóng góp đặc biệt, có tính đột phá, tạo ra giá trị và tác động tích cực; có khả năng đảm nhận, giải quyết hiệu quả những nhiệm vụ quan trọng, mới, khó, phức tạp. Nhân tài được nhận diện và đánh giá chủ yếu bằng phẩm chất, năng lực thực tế, sản phẩm cụ thể, uy tín nghề nghiệp và giá trị đóng góp trong thực tiễn, phù hợp với đặc thù từng ngành, lĩnh vực; không đồng nhất nhân tài với người có bằng cấp cao, học hàm, học vị, chức vụ quản lý hoặc thâm niên công tác.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, kiểm tra, giám sát công tác nhân tài; đưa phát triển nhân tài vào chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài; huy động sự tham gia của cơ sở giáo dục và đào tạo, nghiên cứu, trí thức và doanh nghiệp.

- Phát huy hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hóa, chuẩn mực con người Việt Nam trong phát triển nhân tài; đề cao trách nhiệm của mỗi nhân tài trong tự rèn luyện, giữ gìn uy tín nghề nghiệp và khát vọng cống hiến.

1.2. Triển khai các cơ chế, chính sách của Trung ương và thành phố về nhân tài; tập trung nguồn lực thu hút, trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn

- Căn cứ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, rà soát, hoàn thiện các quy định của thành phố (nếu có) về công tác cán bộ, công tác nhân tài và các quy định có liên quan; tháo gỡ rào cản về tiêu chuẩn, độ tuổi, thâm niên, quy trình bổ nhiệm.

- Xác định, định kỳ cập nhật danh mục các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, nhiệm vụ chiến lược cần ưu tiên của thành phố để xác định nhu cầu, số lượng nhân tài cần thu hút và trọng dụng.

- Căn cứ khung tiêu chí quốc gia về nhân tài, xác định cụ thể tiêu chí nhân tài phù hợp với yêu cầu phát triển của thành phố.

- Căn cứ nhu cầu thực tế, các nhiệm vụ, chính sách được cấp có thẩm quyền phê duyệt và khả năng cân đối ngân sách thành phố để bố trí kinh phí thực hiện theo quy định, bảo đảm phù hợp với chủ trương, định hướng của Trung ương và điều kiện thực tế của địa phương.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách của Trung ương và thành phố về nhân tài đã ban hành còn phù hợp.

1.3. Đổi mới phương thức phát hiện, lựa chọn, trọng dụng và đánh giá nhân tài theo nhiệm vụ và kết quả

- Chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục và đào tạo, các tổ chức, cá nhân để sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên xuất sắc, nhà khoa học trẻ, người lao động có tài năng nổi trội, năng lực đặc biệt và các chuyên gia.

- Lựa chọn và trọng dụng nhân tài theo yêu cầu nhiệm vụ chiến lược, bài toán lớn, chương trình, dự án trọng điểm của thành phố gắn với sản phẩm, kết quả cụ thể; kịp thời điều chỉnh hoặc chấm dứt giao nhiệm vụ khi không đáp ứng yêu cầu.

- Đánh giá nhân tài trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng sản phẩm, giá trị tạo ra và hiệu quả cống hiến; bảo đảm công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình.

1.4. Chủ động trong tìm kiếm, tạo nguồn và phát triển nhân tài

- Triển khai chương trình tạo nguồn và phát triển nhân tài theo từng nhóm, ngành, lĩnh vực và giai đoạn, bảo đảm kế thừa, liên tục, dài hạn phù hợp với nhu cầu phát triển của thành phố; chú trọng bồi dưỡng, nâng tầm chuyên gia, nhà khoa học, kỹ sư, doanh nhân trẻ nổi trội, tạo nguồn nhân tài kế cận cho các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, chiến lược của thành phố.

- Triển khai các giải pháp nhằm phát hiện sớm, tuyển chọn và đào tạo chuyên biệt học sinh, sinh viên có năng khiếu, năng lực nổi trội, nhất là trong khoa học cơ bản và các lĩnh vực mũi nhọn của thành phố.

- Tập trung nguồn lực đầu tư, tăng cường phối hợp với các bộ, ngành Trung ương nhằm nâng cao chất lượng, vị thế các cơ sở giáo dục đại học trên địa bàn, phát huy vai trò nòng cốt trong đào tạo nhân tài, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển thành phố.

- Triển khai cơ chế "Nhân tài dẫn dắt nhân tài", thực hiện chế độ cố vấn, hướng dẫn, truyền nghề giữa chuyên gia đầu ngành với nhân tài trẻ; xây dựng cơ chế nhóm chuyên môn, tuyển chọn cộng sự với nhân tài và phát triển đội ngũ kế cận.

1.5. Xây dựng văn hóa trọng dụng nhân tài, tạo lập môi trường và điều kiện để nhân tài phát huy năng lực, cống hiến và tạo giá trị

- Xây dựng văn hóa trọng người thực tài; khuyến khích dám phát hiện, dám tiến cử, dám sử dụng nhân tài; khắc phục tình trạng cào bằng, cục bộ, khép kín, đố kỵ, cô lập, sợ người giỏi; tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch, bảo vệ người dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Triển khai thực hiện cơ chế, chính sách khen thưởng, biểu dương, tôn vinh nhân tài, bảo đảm công khai, minh bạch, thực chất, gắn với hiệu quả cống hiến.

- Tổ chức các chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa Lãnh đạo thành phố, các cấp với đội ngũ nhân tài.

1.6. Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về nhân tài, nhất là những ngành, lĩnh vực mũi nhọn

Chủ động, tích cực tham gia các chương trình, hoạt động hợp tác, hội nhập quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, chuyển giao công nghệ trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn với các tổ chức, cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu quốc tế, tập đoàn công nghệ và mạng lưới chuyên gia, nhà khoa học nước ngoài; tham gia các mạng lưới, diễn đàn quốc tế, kết nối nhân tài người Việt Nam ở nước ngoài.

2. Nhiệm vụ cụ thể

(Có Phụ lục Danh mục nhiệm vụ cụ thể kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị

- Tổ chức quán triệt sâu rộng và nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động của Bộ Chính trị và Kế hoạch này; cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn và yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, ***hoàn thành trong tháng 12/2026.***

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền về các khó khăn, vướng mắc (nếu có) trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Đưa nhiệm vụ về nhân tài vào chương trình công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ; gắn kết quả công tác nhân tài với trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố

- Lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo Chương trình hành động ban hành kèm theo Nghị quyết số 336/NQ-CP, ngày 23/10/2026 của Chính phủ và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành uỷ, bảo đảm yêu cầu về chất lượng, hiệu quả, tiến độ theo quy định, ***hoàn thành trong tháng 12/2026.***

- Theo dõi, đôn đốc, định kỳ trước ngày 31/12 hằng năm (từ năm 2027) hoặc đột xuất khi có yêu cầu tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả triển khai thực hiện; chủ trì tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện Kế hoạch này.

3. Ban Tuyên giáo Thành uỷ

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Thành ủy, Đảng ủy UBND thành phố hướng dẫn các cấp ủy quán triệt sâu rộng Kết luận, Chương trình hành động của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, ***hoàn thành trong tháng 11/2026.***

- Định hướng các cơ quan báo chí thành phố, hệ thống thông tin cơ sở mở chuyên trang, chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài; giới thiệu chính sách của thành phố, gương nhân tài, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ bảo đảm thống nhất với nhiệm vụ tuyên truyền Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND, ngày 11/12/2025 và Nghị quyết số 16/2025/NQ-HĐND, ngày 26/10/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố.

- Tích cực theo dõi, nắm bắt dư luận xã hội; chủ động đấu tranh, phản bác thông tin sai trái, luận điệu xuyên tạc liên quan đến công tác nhân tài.

4. Ban Tổ chức Thành ủy

Chủ trì tham mưu kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về công tác cán bộ liên quan đến nhân tài; tháo gỡ rào cản về tiêu chuẩn, độ tuổi, thâm niên, quy trình bổ nhiệm ***(thực hiện sau khi có hướng dẫn của Trung ương).***

5. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thành phố

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, giám sát, phản biện xã hội ***(hoàn thành trong tháng 12/2026);*** vận động các tầng lớp Nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp, đội ngũ trí thức, nhà khoa học và nhân tài tích cực tham gia thực hiện Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình số 48-CTr/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy.

6. Văn phòng Thành ủy

Phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố đôn đốc, theo dõi các cấp ủy, cơ quan, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện; thẩm định văn bản trình cấp có thẩm quyền theo quy định.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Sỹ Hiệp

Nơi nhận:
- Bộ Chính trị, Ban Bí thư TW Đảng (để báo cáo);
- Các ban Đảng TW và VPTW Đảng (để báo cáo);
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy;
- Các đảng uỷ trực thuộc Thành uỷ;
- Các đảng ủy xã, phường, đặc khu;
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố;
- Các đồng chí Ủy viên Thành uỷ;
- Lưu Văn phòng Thành uỷ.

PHỤ LỤC
DANH MỤC NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy)

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
1.	Tổ chức học tập, quán triệt Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình hành động số 48-CTr/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy	Ban Tuyên giáo Thành ủy	Văn phòng Thành ủy, Đảng ủy UBND thành phố	Tháng 10/2026	Hội nghị quán triệt; báo cáo kết quả	Ngân sách thành phố
2.	Ban hành hướng dẫn tuyên truyền; định hướng báo chí mở chuyên trang, chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài; nắm bắt dư luận, đấu tranh phản bác thông tin sai trái	Ban Tuyên giáo Thành ủy	Báo và Phát thanh, Truyền hình Hải Phòng; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Nội vụ; Cổng Thông tin điện tử thành phố	Hướng dẫn trong tháng 11/2026; tuyên truyền thường xuyên	Hướng dẫn tuyên truyền; chuyên trang, chuyên mục	Ngân sách thành phố
3.	Tổ chức quán triệt sâu rộng và nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động của Bộ Chính trị và Kế hoạch này; cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn và yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị.	Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị		Tháng 12/2026	Kế hoạch/Chương trình hành động của các đảng ủy trực thuộc	Ngân sách thành phố

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
4.	Lãnh đạo, chỉ đạo UBND thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 105-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy	Đảng ủy UBND thành phố	Sở Nội vụ, các cơ quan, đơn vị liên quan	Tháng 12/2026	Kế hoạch	Ngân sách thành phố
5.	Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, giám sát, phản biện xã hội; tăng cường phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài	Đảng ủy MTTQ và các đoàn thể thành phố	Các tổ chức chính trị - xã hội, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật thành phố	Kế hoạch: tháng 12/2026; tiến cử thực hiện thường xuyên	Kế hoạch; danh sách giới thiệu, tiến cử	Ngân sách thành phố
6.	Triển khai chính sách "Thị thực nhân tài Việt Nam"	Đảng ủy Công an thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III/2027 (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố
7.	Triển khai Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý I/2028 (sau khi Trung ương xây dựng Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
8.	Căn cứ Khung tiêu chí quốc gia về nhân tài, xác định cụ thể tiêu chí nhân tài phù hợp với yêu cầu phát triển của thành phố	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Ban Tổ chức Thành ủy, các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III/2027 (sau khi Trung ương ban hành Khung tiêu chí quốc gia về nhân tài)	Quyết định/Danh mục	Ngân sách thành phố
9.	Triển khai chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao và chính sách trọng dụng, đãi ngộ với người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (khu vực công)	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III/2027 (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định thay thế Nghị định số 179/2024/NĐ-CP)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố
10.	Triển khai Đề án biểu dương, tôn vinh nhân tài quốc gia	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III/2027 (sau khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Đề án)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố
11.	Triển khai cơ chế lựa chọn, cử nhà khoa học xuất sắc, tài năng trẻ tham gia	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan,	Quý IV/2027 (sau khi Chính	Kế hoạch/Chương	Ngân sách thành phố

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
	đào tạo, nghiên cứu tại các cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu, tập đoàn công nghệ hàng đầu thế giới; chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nhân tài; cơ chế khuyến khích doanh nghiệp, trường đại học, viện nghiên cứu cùng đầu tư, sử dụng và phát triển nhân tài	thành phố	đơn vị liên quan	phủ ban hành Nghị định)	trình/Văn bản triển khai	
12.	Triển khai Chương trình "Nhân tài dẫn dắt nhân tài"; các chương trình phát hiện, tuyển chọn, đào tạo và phát triển nhân tài theo từng nhóm, lĩnh vực và giai đoạn bảo đảm kế thừa, liên tục; ưu tiên phát hiện, đào tạo sớm học sinh, sinh viên tài năng trong các lĩnh vực mũi nhọn, chiến lược; bồi dưỡng, nâng tầm chuyên gia, nhà khoa học, kỹ sư, nhà quản lý, doanh nhân trẻ và nhân lực kỹ năng cao đạt trình độ quốc tế; gắn đào tạo với nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, thực tiễn và có cơ chế theo dõi, hỗ trợ phát triển lâu dài nhân tài	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý IV/2027 (sau khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Đề án)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
13.	Triển khai cơ chế tài chính đặc thù cho thu hút và trọng dụng nhân tài	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III/2027 (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định)	Kế hoạch/Chương trình/Văn bản triển khai	Ngân sách thành phố
14.	Xác định, cập nhật danh mục ngành, lĩnh vực mũi nhọn; xây dựng và công bố theo từng giai đoạn Danh mục các nhiệm vụ chiến lược, chương trình, đề án, dự án, công trình trọng điểm, bài toán lớn và nhiệm vụ đột phá cần nhân tài thực hiện để làm căn cứ tuyển chọn và sử dụng nhân tài	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Hằng năm và giai đoạn	Quyết định/Danh mục	Ngân sách thành phố
15.	Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Ban Tổ chức Thành uỷ, các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Thực hiện thường xuyên	Kế hoạch triển khai/Quyết định đối tượng áp dụng chính sách	Ngân sách thành phố
16.	Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 16/2025/NQ-HĐND ngày	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân	Các cấp uỷ, địa phương, cơ quan,	Thực hiện	Quyết định hỗ	Ngân sách

STT	Nhiệm vụ chủ yếu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời hạn	Sản phẩm	Nguồn lực
	26/10/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách phát triển nhân lực vi mạch bán dẫn, trí tuệ nhân tạo trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2025 - 2030	thành phố	đơn vị liên quan	thường xuyên	trợ kinh phí	thành phố
17.	Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 10/4/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về đổi mới và phát triển Trường Đại học Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.	Đảng uỷ Ủy ban nhân dân thành phố	Đảng ủy Trường Đại học Hải Phòng, các cấp uỷ, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan	Thực hiện thường xuyên	Kế hoạch/Nghị quyết	Ngân sách thành phố

** Nhiệm vụ và thời gian thực hiện có thể điều chỉnh theo chỉ đạo mới của Trung ương.*