|  |  |
| --- | --- |
| UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG  **SỞ NỘI VỤ**  Số: /TTr-SNV | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hải Phòng, ngày   tháng  năm 2025* |

DỰ THẢO

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố

Thực hiện quy định Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 ngày 19/02/2025 (được sửa đổi, bổ sung ngày 25/6/2025); Quyết định số 3139/QĐ-UBND ngày 04/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc phê duyệt đăng ký xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân thành phố dự thảo Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, với một số nội dung như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN**

**1. Cơ sở chính trị, pháp lý**

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025;

- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 ngày 19/02/2025;

- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15 ngày 25/6/2025;

- Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh;

- Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

- Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 79/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa và xử lý văn bản quy phạm pháp luật;

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Uỷ ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Quy định số số 01-Qđi/TU ngày 31/5/2018 của Tỉnh uỷ Hải Dương về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

**2. Cơ sở thực tiễn**

Theo Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 của Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh: *Sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của thành phố Hải Phòng và tỉnh Hải Dương thành thành phố mới có tên gọi là thành phố Hải Phòng.*

Tại khoản 1 Điều 1 Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025: *Đơn vị hành chính của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được tổ chức thành 02 cấp, gồm có: a) Tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; b) Xã, phường, đặc khu trực thuộc cấp tỉnh.*

Theo Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 ngày 19/02/2025 (được sửa đổi, bổ sung ngày 25/6/2025):

- Tại khoản 11 Điều 4, quy định về hệ thống văn bản quy phạm pháp luật: *Quyết định của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.*

- Tại khoản 2 Điều 21, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh ban hành quyết định để quy định: ….*b)* *Biện pháp thi hành Hiến pháp, luật, văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước cấp trên, nghị quyết của Hội đồng nhân dân cùng cấp về phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, quốc phòng, an ninh ở địa phương;  
c) Biện pháp thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương;*

Như vậy, việc tham mưu trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ là cần thiết và phù hợp với quy định của pháp luật.

**II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN**

**1. Mục đích ban hành văn bản**

Việc ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để thống nhất thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại thành phố Hải Phòng sau khi sắp xếp thành phố Hải Phòng (cũ) và tỉnh Hải Dương (cũ).

**2. Quan điểm xây dựng dự thảo văn bản**

Việc ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải đảm bảo thực hiện đúng quy trình, thủ tục của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ).

**III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN**

**1. Về việc xây dựng dự thảo, tổ chức lấy ý kiến tham gia đối với dự thảo và tiếp thu ý kiến tham gia**

Sở Nội vụ đã dự thảo văn bản và có các Công văn: số …../SNV-CCVC ngày …../2025, số …../SNV-CCVC ngày …./2025 gửi các sở, ban, ngành, địa phương để xin ý kiến vào hồ sơ đề nghị ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; xin ý kiến phản biện xã hội của Uỷ ban Mặt trần Tổ quốc thành phố. Đồng thời, dự thảo văn bản đã được đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử thành phố trong vòng 10 ngày theo quy định từ ngày 13/8/2025 đến ngày 23/8/2025 và và được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ.

Sau khi hết thời hạn tham gia ý kiến, Sở Nội vụ nhận được văn bản tham gia ý kiến của … cơ quan, địa phương, đơn vị; trong đó, …..cơ quan, địa phương, đơn vị nhất trí với toàn bộ nội dung dự thảo, ….cơ quan, địa phương, đơn vị có ý kiến tham gia; … ý kiến tham gia trên Cổng thông tin điện tử thành phố (*Có Bản tổng hợp, tiếp thu, giải trình các ý kiến tham gia gửi kèm theo*).

Bản tổng hợp, tiếp thu, giải trình các ý kiến tham gia nêu trên đã được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ (địa chỉ: https://sonoivu.haiphong.gov.vn).

**2. Về việc thẩm định đối với dự thảo và việc tiếp thu ý kiến thẩm định**

Trên cơ sở tổng hợp, tiếp thu ý kiến của các cơ quan, địa phương, đơn vị liên quan, Sở Nội vụ có Công văn số …../SNV-CCVC đề nghị Sở Tư pháp thẩm định dự thảo theo quy định.

Ngày ….., Sở Tư pháp có Báo cáo số …./BC-STP về việc thẩm định dự thảo Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Sở Nội vụ tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp, hoàn thiện văn bản và có Báo cáo tổng hợp giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của Sở Tư pháp *(gửi kèm theo).*

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN**

**1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

- Phạm vi điều chỉnh: Quy định này quy định một số nội dung về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại thành phố Hải Phòng.

- Đối tượng áp dụng: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, bao gồm:

a) Cán bộ trong các cơ quan nhà nước từ cấp thành phố đến cấp xã thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là Nghị định số 204/2004/NĐ-CP);

b) Công chức, viên chức trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận, các đoàn thể và đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên gia cao cấp, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ;

c) Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

d) Những người xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí trong các hội có tính chất đặc thù quy định tại Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08 tháng 10 năm 2024 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội.

**2. Bố cục và nội dung cơ bản của dự thảo văn bản**

- Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, gồm 3 điều cụ thể:

Điều 1. Tên và nội dung Quyết định;

Điều 2. Hiệu lực thi hành của Quyết định;

Điều 3. Tổ chức thực hiện.

- Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gồm 07 điều, cụ thể:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Điều 2. Quy định chung

Điều 3. Cấp độ về thành tích xuất sắc để nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 4. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 5. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 6. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 7. Trách nhiệm thi hành

**V. VỀ VIỆC PHÂN CẤP, THỰC HIỆN NHIÊM VỤ, QUYỀN HẠN ĐƯỢC PHÂN CẤP VÀ NGUỒN NHÂN LỰC**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Sở Nội vụ xây dựng dự thảo Quyết định ban hành Quy định Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trong đó không có nội dung phân cấp và không phát sinh nguồn nhân lực.

**VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN VÀ THỜI GIAN TRÌNH BAN HÀNH**

Quyết định ban hànhQuy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; phải được đăng tải công khai trên công báo điện tử của thành phố và các phương tiện truyền thông khác (Cổng thông tin điện tử thành phố, Báo và Phát thanh, truyền hình Hải Phòng,...), đảm bảo khả năng tiếp cận thông tin của các cơ quan, địa phương, đơn vị là đối tượng áp dụng của Quyết định để biết và thực thi Quyết định kể từ ngày Quyết định có hiệu lực thi hành; được các cơ quan, địa phương, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và quy định tại Quyết định này.

Thời gian trình ban hành đảm bảo theo Quyết định số 3139/QĐ-UBND ngày 04/8/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc phê duyệt đăng ký xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (trong tháng 8/2025).

Trên đây là Tờ trình về việc phê duyệt Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, Sở Nội vụ kính trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

*(Hồ sơ trình gửi kèm theo gồm có: Dự thảo Quyết định ban hành Quy định Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; Báo cáo tổng hợp tiếp thu, giải trình các ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị liên quan; Văn bản thẩm định của Sở Nội vụ; Văn bản thẩm định của Sở Tư pháp; Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp; Ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị liên quan và các tài liệu có liên quan khác)*./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - Như trên;  - Sở Tư pháp;  - GĐ, các PGĐ Sở;  - Phòng CCHC&PC, CCVC; - Lưu: VT. | **GIÁM ĐỐC**  **Vũ Tiến Phụng** |