

Số: 293 /KH-UBND

Hải Phòng, ngày 31 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chương trình hành động số 27-CTr/TU ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, tổ chức công đoàn, cộng đồng doanh nghiệp và đội ngũ công nhân trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng ngày càng hiện đại, lớn mạnh, có bản lĩnh chính trị, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn mới.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các sở, ban, ngành, địa phương, doanh nghiệp và người sử dụng lao động trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp của người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, linh hoạt, phù hợp với đặc điểm của công nhân, người lao động; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, bảo đảm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật được triển khai thường xuyên, liên tục, hiệu quả.



II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phát huy vai trò, trách nhiệm của các sở, ban, ngành, địa phương trong công tác xây dựng giai cấp công nhân trên địa bàn thành phố. Trọng tâm là đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, ứng xử văn hóa và trách nhiệm công dân của người lao động; góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Tạo điều kiện xây dựng tổ chức công đoàn thành phố Hải Phòng vững mạnh, phát huy vai trò đại diện, tập hợp, đoàn kết, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 100% chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực và kỹ năng tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật.

- Phần đầu hằng năm có trên 90% công nhân tại doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, Luật Công đoàn và các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

- Phối hợp với tổ chức công đoàn và các tổ chức Đảng trong doanh nghiệp đẩy mạnh phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú là công nhân để Đảng xem xét, kết nạp; phần đầu hằng năm, mỗi công đoàn cơ sở nơi có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 02 quần chúng ưu tú; công đoàn cơ sở nơi chưa có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 01 quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Chủ động phối hợp, vận động các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố tạo điều kiện, bố trí thời gian hợp lý (phần đầu đạt từ 08 giờ/năm) để công nhân được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp.

- Xây dựng, nhân rộng và duy trì hiệu quả các mô hình, điểm sáng về tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp, nhất là trong các khu, cụm công nghiệp, khu kinh tế. Phần đầu mỗi khu công nghiệp, khu kinh tế xây dựng ít nhất từ 02 đến 03 mô hình, điểm sáng; mỗi cụm công nghiệp xây dựng ít nhất 01 mô hình, điểm sáng tại doanh nghiệp.

- Chủ động phòng ngừa, giải quyết kịp thời các vướng mắc, hạn chế tối đa các vụ việc vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động tập thể phức tạp, không để xảy ra đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật trên địa bàn thành phố. Phần

đầu 100% các vụ việc vướng mắc, tranh chấp lao động tập thể được phát hiện sớm và tổ chức đối thoại, thương lượng giải quyết kịp thời ngay tại cơ sở; giảm từ 10% đến 15% số vụ ngừng việc tập thể tự phát hằng năm; không để xảy ra các vụ đình công trái pháp luật gây mất an ninh trật tự trên địa bàn thành phố.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền. Phấn đấu đến năm 2030, có trên 85% công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp được tiếp cận thông tin, tư vấn và hỗ trợ pháp luật kịp thời qua các nền tảng số, trang mạng xã hội và hệ thống Tổng đài trực tuyến do hệ thống chính trị và tổ chức công đoàn quản lý.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền và nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 27-CTr/TU ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch này đến các sở, ban, ngành, địa phương, doanh nghiệp và người lao động; tạo sự thống nhất về nhận thức, trách nhiệm trong toàn hệ thống chính trị đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền theo hướng lấy người lao động làm trung tâm, phù hợp với đặc điểm, điều kiện làm việc và nhu cầu tiếp cận thông tin của công nhân; tập trung tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, truyền thống cách mạng của dân tộc và thành phố Hải Phòng; giáo dục ý thức công dân, văn hóa công nghiệp, đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm xã hội, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Triển khai đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, việc làm, lao động nước ngoài và quan hệ lao động; tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách liên quan đến người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp; khuyến khích người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức công đoàn tổ chức đối thoại định kỳ, giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của người lao động.

- Chủ động theo dõi, dự báo tình hình quan hệ lao động; xây dựng cơ chế phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức công đoàn, chính quyền địa phương và doanh nghiệp để phát hiện sớm, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh,

không để hình thành điểm nóng, tranh chấp lao động phức tạp.

- Tập trung triển khai hiệu quả các chương trình phát triển nhà ở xã hội, nhà ở cho thuê, thiết chế văn hóa, phúc lợi xã hội, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân; tạo điều kiện để người lao động yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp và thành phố.

3. Tăng cường phối hợp liên ngành; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và các cơ quan truyền thông

- Tăng cường phối hợp giữa các sở, ban, ngành, địa phương, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Liên đoàn Lao động thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan báo chí, các hiệp hội doanh nghiệp và cộng đồng doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong tập hợp, vận động, tuyên truyền, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới.

- Nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp, người sử dụng lao động trong việc tạo điều kiện để công nhân được học tập, tiếp cận thông tin, nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp; xây dựng môi trường làm việc văn minh, an toàn, ổn định.

- Các cơ quan báo chí thành phố tăng cường thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công nhân; kịp thời biểu dương mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt; chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai sự thật, thông tin xấu độc, góp phần định hướng dư luận xã hội và củng cố niềm tin của người lao động.

4. Đổi mới phương thức, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong tuyên truyền, giáo dục công nhân

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số, nền tảng số và mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; phát triển các kênh thông tin trực tuyến, sản phẩm truyền thông hiện đại, trực quan, dễ tiếp cận; từng bước hình thành hệ sinh thái truyền thông số phục vụ công nhân tại các khu công nghiệp, khu kinh tế và trên địa bàn thành phố.

- Xây dựng các sản phẩm tuyên truyền phù hợp với đặc điểm công nhân như video ngắn, infographic, tài liệu hỏi - đáp, chương trình tư vấn trực tuyến; bảo đảm nội dung chính xác, dễ hiểu, dễ tiếp cận.

- Kết hợp hài hòa giữa hình thức tuyên truyền truyền thống với các phương thức hiện đại trên không gian mạng; nâng cao khả năng tiếp cận thông tin chính thống của công nhân.

- Phối hợp nghiên cứu, ứng dụng các giải pháp công nghệ trong việc tiếp nhận phản ánh, hỗ trợ tư vấn pháp luật, nắm bắt nhu cầu thông tin và tình hình tư tưởng của người lao động.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và bảo đảm nguồn lực thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân

- Củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, báo cáo viên, tuyên truyền viên làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho công nhân; thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng tuyên truyền, kỹ năng ứng dụng công nghệ số, kỹ năng nắm bắt và xử lý thông tin cho đội ngũ này.

- Chú trọng xây dựng lực lượng tuyên truyền viên tại cơ sở, nhất là trong các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động; phát huy vai trò của cán bộ công đoàn cơ sở, đoàn viên tiêu biểu, công nhân có uy tín, tổ trưởng sản xuất trong việc tuyên truyền, vận động người lao động.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý nhà nước về lao động, quan hệ lao động; bảo đảm có đủ kiến thức, kỹ năng để hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động thực hiện đúng quy định pháp luật.

- Căn cứ khả năng cân đối ngân sách và quy định hiện hành, các cơ quan, đơn vị chủ động bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ được giao; đồng thời, huy động các nguồn lực hợp pháp từ doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân.

6. Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân, bảo đảm an ninh công nhân

- Tăng cường công tác nắm tình hình công nhân, người lao động đặc biệt tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, khu nhà trọ công nhân; kịp thời phát hiện những vấn đề phát sinh liên quan đến việc làm, thu nhập, đời sống, quan hệ lao động để có giải pháp xử lý phù hợp.

- Chủ động phối hợp cung cấp thông tin chính thống, định hướng dư luận trong công nhân; nâng cao khả năng nhận diện, phòng ngừa thông tin sai lệch, thông tin xấu độc trên không gian mạng liên quan đến chính sách lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

- Phát huy vai trò phối hợp giữa Công an thành phố, tổ chức công đoàn, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, chính quyền địa phương và doanh nghiệp trong bảo đảm an ninh trật tự, an toàn tại các khu công nghiệp, khu vực tập trung đông công nhân.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, tín dụng đen; nâng cao ý thức tự phòng ngừa, tự bảo vệ của công

nhân, người lao động.

7. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp

- Tiếp tục triển khai các phong trào xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, người lao động; xây dựng môi trường làm việc văn minh, an toàn, kỷ luật, trách nhiệm.

- Nhân rộng các mô hình hiệu quả như: doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, khu nhà trọ công nhân văn minh, an toàn, tổ công nhân tự quản về an ninh trật tự; khuyến khích doanh nghiệp xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn với việc chăm lo người lao động.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tư vấn kỹ năng sống, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, nhất là công nhân trẻ, công nhân làm việc trong các khu công nghiệp, khu kinh tế. Gắn giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với xây dựng đạo đức nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động; từng bước hình thành nét đẹp văn hóa công nhân Hải Phòng trong thời kỳ mới.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, trong phạm vi dự toán được cấp có thẩm quyền giao hằng năm; nguồn tài trợ, hỗ trợ và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật..

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối, chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện của các sở, ban, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu triển khai các nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động, việc làm, quan hệ lao động, lao động nước ngoài; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với Bảo hiểm xã hội thành phố, Sở Y tế, Sở Tư pháp và các cơ quan liên quan tuyên truyền pháp luật thuộc lĩnh vực lao động, việc làm, tiền lương, quan hệ lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động; phối hợp tham mưu biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động.

- Theo dõi, nắm tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp; phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, hỗ trợ giải quyết những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

2. Sở Tư pháp

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho công nhân, người lao động; tập trung tuyên truyền các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động như pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống tội phạm và các vấn đề pháp lý phát sinh trong quan hệ lao động.

- Phối hợp xây dựng nội dung tuyên truyền pháp luật phù hợp với từng nhóm đối tượng; chú trọng các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, phù hợp với đặc điểm, điều kiện làm việc của công nhân; phối hợp xây dựng tài liệu, sản phẩm truyền thông pháp luật trên các nền tảng số.

3. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Chủ trì chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí thành phố, Cổng Thông tin điện tử thành phố, hệ thống thông tin cơ sở tăng cường thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công nhân; kết quả triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan liên quan xây dựng nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới phù hợp, hiệu quả. Tăng cường tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt trong công nhân lao động. Chủ động đấu tranh, phản bác thông tin sai sự thật, thông tin xấu độc trên không gian mạng.

- Phối hợp xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân; nhân rộng các mô hình văn hóa tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế, khu dân cư có đông công nhân sinh sống.

4. Sở Xây dựng

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai các giải pháp phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công nhân, nhà ở cho thuê, khu lưu trú công nhân tại các khu công nghiệp, khu kinh tế và địa bàn tập trung đông người lao động; rà soát nhu cầu, đề xuất quỹ đất, cơ chế, chính sách khuyến khích đầu tư, nâng cao chất lượng nhà ở, điều kiện sinh hoạt cho công nhân.

- Phối hợp hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, vận hành các khu nhà ở, nhà

cho thuê; xây dựng môi trường sống an toàn, văn minh, góp phần ổn định đời sống, tạo điều kiện để công nhân yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp và thành phố.

5. Sở Y tế

- Chủ trì, phối hợp triển khai các hoạt động truyền thông, tuyên truyền, phổ biến kiến thức về chăm sóc sức khỏe, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bảo vệ và nâng cao sức khỏe người lao động.

- Phối hợp hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe người lao động; nâng cao nhận thức của công nhân về phòng bệnh, bảo vệ sức khỏe trong quá trình lao động.

- Tăng cường tuyên truyền về bảo hiểm y tế, quyền lợi khám, chữa bệnh của người lao động; vận động công nhân chủ động tham gia và sử dụng hiệu quả các chính sách chăm sóc sức khỏe.

- Phối hợp triển khai các hoạt động tư vấn, chăm sóc sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp, khu kinh tế.

6. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, hỗ trợ đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Phối hợp nghiên cứu, triển khai các giải pháp công nghệ phục vụ việc cung cấp thông tin, tư vấn, hỗ trợ pháp luật trực tuyến cho người lao động; khuyến khích ứng dụng các nền tảng số trong công tác tuyên truyền tại doanh nghiệp.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị khai thác hiệu quả các nền tảng số, hệ thống thông tin, công cụ truyền thông hiện đại nhằm nâng cao khả năng tiếp cận thông tin của công nhân.

- Phối hợp tuyên truyền, nâng cao nhận thức của công nhân về chuyển đổi số, kỹ năng số, ứng dụng khoa học công nghệ trong lao động sản xuất.

7. Sở Tài chính

Trên cơ sở Kế hoạch được phê duyệt, dự toán tổng hợp, đề xuất của các sở, ban, ngành, địa phương và căn cứ khả năng cân đối ngân sách, Sở Tài chính tham mưu trình Ủy ban nhân dân thành phố quyết định bố trí kinh phí bảo đảm theo phân cấp của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn liên quan.

8. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời; tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu học tập, nâng cao trình độ của người lao động; góp phần xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao của thành phố.

- Phối hợp thực hiện mô hình liên kết đào tạo giữa “Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp” để đào tạo nâng cao chất lượng chuyên môn, tay nghề cho công nhân trong tình hình mới.

9. Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng

- Chủ trì, triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân, người lao động và người sử dụng lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế thuộc phạm vi quản lý.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan liên quan tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ theo chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan.

- Phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu, các cơ quan chức năng và doanh nghiệp kịp thời nắm bắt tình hình, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tranh chấp lao động hoặc đình công phát sinh trong các khu công nghiệp, khu kinh tế theo quy định của pháp luật và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố.

10. Thanh tra thành phố

Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và các cơ quan liên quan triển khai công tác thanh tra theo chức năng, thẩm quyền và kế hoạch thanh tra hằng năm được phê duyệt đối với việc thực hiện pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; kiến nghị xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kết luận thanh tra và kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động.

11. Công an thành phố

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác nắm tình hình an ninh, trật tự tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, khu nhà trọ công nhân và địa bàn tập trung đông người lao động.

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, an toàn giao thông, an ninh mạng; nâng cao ý thức cảnh giác, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật trong công nhân.

- Chủ động nắm tình hình, phát hiện, đấu tranh, phản bác thông tin sai sự thật, luận điệu xuyên tạc, kích động đình công, ngừng việc trái pháp luật; phối hợp cung cấp thông tin, đấu tranh phản bác thông tin sai sự thật, luận điệu xuyên tạc, kích động đình công, ngừng việc trái pháp luật; phòng ngừa, xử lý hành vi

vi phạm theo quy định, góp phần nâng cao nhận thức của công nhân trong việc tiếp cận, chia sẻ và sử dụng thông tin trên môi trường mạng.

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình tự quản về an ninh trật tự trong công nhân, khu nhà trọ công nhân và doanh nghiệp.

12. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố

- Chủ trì triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong hệ thống công đoàn thành phố; phát huy vai trò nòng cốt trong tập hợp, vận động, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; tăng cường tổ chức các hoạt động đối thoại, tư vấn pháp luật, phổ biến chính sách; xây dựng, nhân rộng các mô hình, điểm sáng về tuyên truyền, giáo dục công nhân tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương, doanh nghiệp và cơ quan báo chí xây dựng các sản phẩm truyền thông phù hợp; phát triển đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn; thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, kịp thời phản ánh, đề xuất giải pháp xử lý.

13. Đề nghị Báo và phát thanh, truyền hình Hải Phòng, Chuyên đề An ninh Hải Phòng

- Chủ động thông tin, tuyên truyền về nội dung Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch này; tăng cường các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài, phóng sự, tọa đàm phản ánh công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động, xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng.

- Kịp thời tuyên truyền, phản ánh và góp phần biểu dương các doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Phối hợp định hướng thông tin, góp phần nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong công nhân và xã hội đối với các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

14. Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này và điều kiện thực tế của địa phương, xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép các nhiệm vụ triển khai thực hiện phù hợp; phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trực thuộc trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động trên địa bàn.

- Chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm công dân của công nhân.

- Tăng cường công tác nắm tình hình đời sống, việc làm, thu nhập, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, khu nhà trọ, khu dân cư tập trung đông người lao động; kịp thời phản ánh, đề xuất giải pháp xử lý những vấn đề phát sinh.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trong việc tuyên truyền, vận động công nhân thực hiện tốt các quy định của pháp luật; xây dựng môi trường lao động, môi trường sống an toàn, văn minh.

- Đẩy mạnh các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; phát huy hiệu quả các mô hình tự quản, mô hình văn hóa, hoạt động cộng đồng tại khu dân cư có đông công nhân sinh sống.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân thành phố và cơ quan chủ trì theo dõi, tổng hợp.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí kinh phí và tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn; báo cáo kết quả về Sở Nội vụ trước ngày 30/11 hằng năm để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT TU;
- ĐU UBND TP;
- CT, PCT UBND TP V.T.Phụng
- Các sở, ban, ngành TP;
- MTTQ VN và các đoàn thể CT-XH TP;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Báo và PTTH HP, CĐ ANHP;
- CVP, PCVP UBND TP Tr.V.Thiện;
- Các phòng: NVKTGS, VX;
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT, N.T.Thủy.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Tiến Phụng

Phụ lục
NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 27-CTR/TU,
NGÀY 28/6/2026 CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 58-CT/TW, NGÀY 10/01/2026
CỦA BAN BÍ THƯ VỀ TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG ĐỐI VỚI CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN,
GIÁO DỤC CHÍNH TRỊ, TƯ TƯỞNG, PHÁP LUẬT CHO CÔNG NHÂN TRONG TÌNH HÌNH MỚI
*(Kèm theo Kế hoạch số **293**/KH-UBND ngày **31** / ~~7~~ /2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng)*

STT	Nội dung thực hiện	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Sản phẩm
1	Tổ chức quán triệt, triển khai Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư, Chương trình hành động số 27-CTR/TU ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy trong từng cơ quan, đơn vị, địa phương	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Văn bản hướng dẫn triển khai
2	Theo dõi, tham mưu triển khai nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động, việc làm, quan hệ lao động và lao động nước ngoài; hướng dẫn đối thoại, thương lượng, hòa giải; tổng hợp tình hình lao động, quan hệ lao động; tham mưu khen thưởng và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước	Sở Nội vụ	Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; UBND các xã, phường, đặc khu; các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Văn bản hướng dẫn; báo cáo tình hình lao động, quan hệ lao động; hồ sơ khen thưởng; báo cáo đề xuất giải pháp
3	Tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân, người lao động	Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng	Sở Nội vụ; Công an thành phố; Liên đoàn Lao động thành phố; các cơ quan, đơn vị liên	Thường xuyên	Chương trình phối hợp; báo cáo tình hình công nhân, quan hệ lao động;



	và người sử dụng lao động trong khu công nghiệp, khu kinh tế; phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện pháp luật lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ theo chức năng, nhiệm vụ; phối hợp nắm bắt tình hình, kịp thời báo cáo, phối hợp xử lý các vụ việc có dấu hiệu tranh chấp lao động, đình công trong khu công nghiệp, khu kinh tế theo quy định.		quan		các cuộc đối thoại, làm việc với doanh nghiệp và người lao động
4	Tổ chức tuyên truyền trực tiếp đến đoàn viên, công nhân thông qua hệ thống công đoàn; bồi dưỡng cán bộ công đoàn; xây dựng mô hình điểm; tổ chức đối thoại với đoàn viên và công nhân, phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động; nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; tạo nguồn, giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng	Liên đoàn Lao động thành phố	Sở Nội vụ; Sở Tư pháp; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; UBND các xã, phường, đặc khu; các doanh nghiệp, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Kế hoạch hằng năm; lớp tập huấn; mô hình điểm; báo cáo kết quả và số liệu các chỉ tiêu.
5	Triển khai các giải pháp phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công nhân, nhà ở cho thuê, khu lưu trú công nhân; nâng cao điều kiện sinh hoạt, tạo môi trường sống an toàn, văn minh cho người lao động	Sở Xây dựng	Sở Nội vụ; Sở Tài chính; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Liên đoàn Lao động thành phố; UBND các xã, phường, đặc khu	Thường xuyên	Chương trình, kế hoạch, dự án phát triển nhà ở công nhân; báo cáo kết quả thực hiện

6	Tổ chức các chương trình chăm sóc sức khỏe cho người lao động; truyền thông chuyên ngành về phòng, chống bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động, dinh dưỡng, sức khỏe tâm thần; hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện công tác y tế lao động, khám sức khỏe định kỳ	Sở Y tế	Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan	Thường xuyên	Báo cáo kết quả khám sức khỏe; tài liệu truyền thông; chương trình chăm sóc sức khỏe.
7	Triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho công nhân, người lao động; xây dựng nội dung, tài liệu và sản phẩm truyền thông pháp luật phù hợp với từng nhóm đối tượng; hướng dẫn, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn, phổ biến pháp luật, góp phần nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người lao động	Sở Tư pháp	Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; UBND các xã, phường, đặc khu; các cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Tài liệu, sản phẩm truyền thông pháp luật; các hội nghị, lớp tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật; báo cáo kết quả thực hiện.
8	Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí thành phố và hệ thống thông tin cơ sở tăng cường tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công nhân; kết quả triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư và Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy	Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch	Báo và Phát thanh, Truyền hình Hải Phòng; Chuyên đề An ninh Hải Phòng; Liên đoàn Lao động thành phố; các cơ quan liên quan	Thường xuyên	Kế hoạch; chuyên trang, chuyên mục; tin, bài, phóng sự, tọa đàm
	Phối hợp với các cơ quan báo chí, Liên đoàn Lao động thành phố và các				

	đơn vị liên quan xây dựng nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân phù hợp, hiệu quả; đẩy mạnh tuyên truyền mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt; phối hợp tuyên truyền, cung cấp thông tin chính thống về công nhân, người lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng Phối hợp xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, nhân rộng các mô hình văn hóa tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế và khu dân cư có đông công nhân sinh sống				
9	Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng số, ý thức nghề nghiệp cho người lao động; gắn đào tạo với nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực thành phố	Sở Giáo dục và Đào tạo	Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; doanh nghiệp; Liên đoàn Lao động thành phố	Thường xuyên	Chương trình đào tạo, bồi dưỡng; lớp tập huấn nâng cao kỹ năng; báo cáo kết quả
10	Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, nền tảng số trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật; hỗ trợ xây dựng các kênh thông tin, tư vấn trực tuyến phục vụ công nhân, người lao động	Sở Khoa học và Công nghệ	Sở Nội vụ; Sở Tư pháp; Liên đoàn Lao động thành phố; cơ quan báo chí; doanh nghiệp	Từ năm 2026 đến năm 2030	Nền tảng, kênh thông tin số; sản phẩm truyền thông điện tử; giải pháp ứng dụng công nghệ; báo cáo kết

					quả triển khai
11	Thanh tra việc thực hiện pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; xử lý, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kết luận thanh tra; kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ	Thanh tra thành phố	Liên đoàn Lao động thành phố; Bảo hiểm xã hội thành phố; Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Công an thành phố; UBND các xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị liên quan	Hàng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu	Kế hoạch thanh tra hằng năm; các kết luận thanh tra; báo cáo kết quả thanh tra; kiến nghị xử lý vi phạm (nếu có); báo cáo theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kết luận thanh tra
12	Chủ động nắm tình hình, phát hiện, đấu tranh, phản bác thông tin sai sự thật, luận điệu xuyên tạc, kích động đình công, ngừng việc trái pháp luật; kịp thời định hướng dư luận trong công nhân lao động	Công an thành phố	Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng; Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động thành phố; UBND các xã, phường, đặc khu; các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan	Thường xuyên	Kế hoạch chuyên đề; hoạt động tuyên truyền; báo cáo tình hình
	Xây dựng và nhân rộng các mô hình tự quản về an ninh trật tự trong công nhân, khu nhà trọ công nhân và doanh nghiệp.			Từ năm 2026 đến năm 2030	Các mô hình tự quản; báo cáo sơ kết, tổng kết

13	Tổng hợp nhu cầu, tham mưu UBND thành phố bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và khả năng cân đối ngân sách	Sở Tài chính	Các sở, ban, ngành; UBND các địa phương	Hàng năm	Phương án bố trí, tham mưu phân bổ kinh phí; báo cáo tổng hợp kinh phí thực hiện Kế hoạch
14	Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch tại địa phương; phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân; nắm tình hình công nhân cư trú trên địa bàn	UBND các xã, phường, đặc khu	Các sở, ban, ngành; Liên đoàn Lao động thành phố; doanh nghiệp; các đơn vị liên quan	Thường xuyên	Kế hoạch; báo cáo kết quả thực hiện