ỦY BAN NHÂN DÂN ĐẶC KHU CÁT HẢI	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số:343 /KH-UBND	*Cát Hải, ngày 22 tháng 8 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Xây dựng mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" trên địa bàn đặc khu Cát Hải.

Căn cứ Đề án số 04-ĐA/TU ngày 14/01/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về "Xây dựng mô hình Chủ nghĩa xã hội gắn với con người Xã hội chủ nghĩa tại thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026-2030 và những năm tiếp theo".

Thực hiện Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 13/5/2026 của Ủy ban nhân dân đặc khu Cát Hải triển khai thực hiện Đề án xây dựng mô hình "Thành phố thượng tôn và tuân thủ pháp luật" tại đặc khu Cát Hải giai đoạn 2026-2030 và những năm tiếp theo.

Ủy ban nhân dân đặc khu ban hành Kế hoạch xây dựng mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" trên địa bàn đặc khu Cát Hải, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức thượng tôn Hiến pháp và pháp luật trong các cơ quan nhà nước, toàn thể cán bộ, công chức nhằm xây dựng cơ quan, kỷ luật, kỷ cương, minh bạch, hiện đại; xây dựng văn hóa tuân thủ pháp luật, nơi pháp luật được xem là giá trị chuẩn mực của đời sống xã hội, hướng đến phát triển bền vững.

- Nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Tối ưu hóa hiệu quả phục vụ nhân dân, lan tỏa ý thức chấp hành pháp luật ra cộng đồng.

2. Yêu cầu

- Việc thành lập mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" phải phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng và các quy định pháp luật hiện hành. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ và phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy, chính quyền và các tổ chức liên quan.

- Có sự rà soát, bổ sung hoặc thiết kế cơ chế thí điểm có kiểm soát nếu mô hình mang tính chất đổi mới, sáng tạo.

- Cân đối nguồn kinh phí, cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật đáp ứng yêu cầu thực tiễn triển khai.

II. PHẠM VI, MỤC TIÊU VÀ LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Phạm vi thực hiện

Thực hiện đối với các cơ quan chuyên môn và các cán bộ, công chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân đặc khu.

2. Mục tiêu

- Nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính: Đảm bảo mọi hoạt động của cơ quan nhà nước và hành vi của cán bộ, công chức đều nằm trong khuôn khổ pháp luật quy định. Quyết tâm loại bỏ tư tưởng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, làm việc cầm chừng hoặc gây khó khăn, sách nhiễu cho nhân dân. Xác định rõ giới hạn quyền lực để cán bộ, công chức yên tâm đổi mới, sáng tạo và cống hiến mà không vượt quyền.

- Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu: Cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải tự giác, mẫu mực về đạo đức, lối sống và tác phong làm việc. Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo việc khó, xử lý các điểm nghẽn và không đẩy trách nhiệm cho cấp dưới. Áp dụng nguyên tắc "trên mẫu mực, dưới tích cực làm theo" để xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh.

- Tối ưu hóa hiệu quả phục vụ nhân dân: Thay đổi tư duy từ "quản lý" sang "phục vụ", lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo hiệu quả công việc. Đảm bảo tính công khai, minh bạch, dễ tiếp cận trong mọi quy trình giải quyết thủ tục hành chính.

- Lan tỏa ý thức chấp hành pháp luật ra cộng đồng: Biến việc học tập và tuân thủ pháp luật thành công việc hằng ngày của cán bộ, từ đó làm gương cho nhân dân noi theo. Vận động, khuyến khích người dân tích cực tìm hiểu, sử dụng và chủ động chấp hành các quy định của Nhà nước.

3. Lộ trình thực hiện: Từ năm 2026 đến năm 2030.

III. NỘI DUNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với cá nhân cán bộ, công chức

- Cán bộ, công chức gương mẫu thực thi pháp luật: Chủ động học tập, nắm vững và chấp hành nghiêm chỉnh Hiến pháp, pháp luật. Tự giác đi đầu trong việc tuân thủ pháp luật tại nơi làm việc và nơi cư trú.

- Nâng cao đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức: Thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Giữ gìn tác phong chuẩn mực, văn hóa giao tiếp công sở, tôn trọng và lắng nghe nhân dân.

- Trách nhiệm và hiệu quả công việc của cán bộ, công chức: Hoàn thành tốt chức trách được giao. Không né tránh, đùn đẩy hay sợ trách nhiệm. Bảo vệ và khuyến khích tinh thần đổi mới, dám nghĩ dám làm.

- Phòng chống tiêu cực: Tuyệt đối không trục lợi, tham nhũng, lãng phí hay những nhiễu. Nghiêm túc thực hiện các quy định về những điều cán bộ, công chức không được làm.

2. Đối với cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân đặc khu

- Tuân thủ quy trình pháp lý: Thực hiện quản lý nhà nước đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục quy định. Đảm bảo mọi quyết định hành chính ban hành đều có căn cứ pháp lý rõ ràng.

- Cải cách và công khai hành chính: Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ số. Thực hiện công khai, minh bạch các quy trình giải quyết công việc để người dân giám sát.

- Xây dựng môi trường công vụ kỷ cương: Tăng cường tự kiểm tra, giám sát nội bộ để kịp thời phát hiện sai phạm. Xử lý nghiêm minh, công khai các trường hợp vi phạm kỷ luật.

- Hỗ trợ pháp lý cho nhân dân: Gắn việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với thông tin, phổ biến, giáo dục pháp luật tới người dân. Đảm bảo cơ sở đạt chuẩn tiếp cận pháp luật, tạo điều kiện để công dân bảo vệ quyền lợi chính đáng

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân đặc khu

Quán triệt, chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, công chức thuộc đơn vị về mục đích, ý nghĩa và mục tiêu của mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" .

2. Văn phòng HĐND và UBND đặc khu

- Tham mưu UBND đặc khu thành lập mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" và thành lập Ban chỉ đạo để thực hiện mô hình; hoàn thành trong tháng 8/2026.

- Xây dựng Quy chế hoạt động của mô hình báo cáo Ủy ban nhân dân đặc khu xem xét quyết định.

- Tham mưu sơ kết, tổng kết đánh giá hiệu quả của mô hình làm cơ sở nhân rộng mô hình trên địa bàn đặc khu.

3. Phòng Văn hóa-Xã hội

Đăng tải tin bài về mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" trên Cổng thông tin điện tử của đặc khu để lan tỏa đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và toàn thể nhân dân trên địa bàn.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện công tác xây dựng mô hình "Cán bộ, công chức gương mẫu, cơ quan nhà nước tuân thủ pháp luật" do ngân sách nhà nước đảm bảo từ nguồn kinh phí tuyên truyền, phổ biến pháp luật của Ủy ban nhân dân đặc khu và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.

2. Giao Văn phòng HĐND và UBND chịu trách nhiệm giúp UBND đặc khu hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị thực hiện theo Kế hoạch; sơ kết đánh giá tình hình, kết quả công tác, rút kinh nghiệm, đồng thời tổng hợp những vấn đề khó khăn, vướng mắc báo cáo UBND đặc khu để kịp thời chỉ đạo giải quyết.

Ủy ban nhân dân đặc khu yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện; trong quá trình thực hiện có phát sinh, vướng mắc, báo cáo Ủy ban nhân dân đặc khu (qua Văn phòng HĐND và UBND đặc khu) để kịp thời xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Thường trực Đảng ủy đặc khu;
- Thường trực HĐND đặc khu;
- CT, các PCT UBND đặc khu.
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND đặc khu;
- C, PCVP HĐND và UBND đặc khu;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Phan Viết Điện