ĐẢNG ỦY ĐẶC KHU CÁT HẢI
BAN TUYÊN GIÁO
*
Số 08 -HD/BTGĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Cát Hải, ngày 23 tháng 11 năm 2026

HƯỚNG DẪN
tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

---

Căn cứ Hướng dẫn số 08-HD/BTGTU, ngày 15/11/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy về việc tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, Ban Tuyên giáo Đảng ủy hướng dẫn công tác tuyên truyền trên địa bàn đặc khu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn đặc khu nhận thức đầy đủ, thống nhất nội dung cốt lõi, điểm mới của Quy định số 220-QĐ/TW; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, sự đồng thuận của Nhân dân và trách nhiệm của hệ thống chính trị về cơ chế tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; khơi dậy khát vọng cống hiến, tư duy đột phá vì lợi ích chung.

- Tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW gắn với tiếp tục tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy và Chương trình hành động số 11-CTr/ĐU, ngày 09/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy theo Hướng dẫn số 02-HD/BTGTU, ngày 13/10/2026 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Sự cần thiết ban hành Quy định

- Làm rõ yêu cầu cấp thiết của việc tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung nhằm khơi thông nguồn lực, giải phóng sức sáng tạo, vận hành hiệu quả mô hình chính quyền 3 cấp, tạo động lực phát triển đất nước, góp phần hiện thực hóa 2 mục tiêu 100 năm thành lập Đảng và thành lập Nước.

- Quy định số 220-QĐ/TW được Ban Bí thư ban hành căn cứ Nghị quyết số 24-NQ/TW; quy định nguyên tắc, điều kiện, tiêu chí, thẩm quyền, trình tự, thủ tục,

biện pháp tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo và trách nhiệm, quyền hạn của cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu; áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị và các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan; có hiệu lực từ ngày ký.

- Nhấn mạnh yêu cầu đối với cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới: ngoài phẩm chất, đạo đức, bản lĩnh chính trị tốt, phải có năng lực hành động, tinh thần đổi mới, không sợ khó, sợ khổ, dám đảm nhận việc khó, quyết đoán, chịu trách nhiệm về hành động, kết quả, luôn đặt lợi ích chung, lợi ích quốc gia, dân tộc và hạnh phúc của Nhân dân lên trên hết, trước hết.

2. Nội dung cơ bản của Quy định

Tuyên truyền, giới thiệu đầy đủ, chính xác nội dung và các điểm mới của Quy định số 220-QĐ/TW. Trong đó, tập trung làm rõ:

- Về khái niệm, nguyên tắc: làm rõ nội hàm các khái niệm "vì lợi ích chung", "đề xuất đổi mới, sáng tạo trong thực thi công vụ", "rủi ro trong đổi mới, sáng tạo" để cán bộ, đảng viên nhận diện đúng đề xuất thuộc phạm vi điều chỉnh, phân biệt với sáng kiến, cải tiến thông thường. Tuyên truyền các nguyên tắc tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ, nhất là yêu cầu bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; khuyến khích, bảo vệ xuyên suốt quá trình thực hiện đề xuất; phân định rõ rủi ro khách quan với hành vi cố ý vi phạm; đánh giá trách nhiệm trên cơ sở bối cảnh cụ thể và kết quả, lợi ích đạt được, không chỉ căn cứ hậu quả; hài hòa giữa đổi mới, sáng tạo với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền về phạm vi áp dụng, các trường hợp loại trừ và hành vi bị nghiêm cấm, giúp cán bộ, đảng viên nắm rõ giới hạn áp dụng cơ chế khuyến khích, bảo vệ, những trường hợp không được áp dụng và các hành vi bị nghiêm cấm; góp phần phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, hợp thức hóa sai phạm, đồng thời ngăn chặn việc trù dập, quy kết trách nhiệm thiếu căn cứ đối với cán bộ đổi mới, sáng tạo.

- Tuyên truyền về tiêu chí, phân loại đề xuất; nguyên tắc xác định thẩm quyền phê duyệt; yêu cầu về trình tự, thời hạn xem xét và trách nhiệm trả lời của cấp có thẩm quyền; vai trò của Hội đồng tư vấn, giám sát thực thi và yêu cầu quản trị rủi ro, nhất là đối với mô hình thí điểm, không gian thử nghiệm có kiểm soát. Qua đó, giúp cán bộ đề xuất đúng quy trình; cấp ủy, người đứng đầu nắm rõ trách nhiệm xem xét, quyết định kịp thời, không để đề xuất bị kéo dài, bỏ lỡ thời cơ.

- Làm rõ các hình thức biểu dương, khen thưởng, trọng dụng cán bộ có đề xuất mang lại hiệu quả; quan điểm lấy kết quả, sản phẩm thực chất làm căn cứ quan trọng trong đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ, tạo động lực để cán bộ chủ động đổi mới, sáng tạo, cống hiến.

- Tuyên truyền cơ chế bảo vệ cán bộ, làm rõ đối tượng, điều kiện được bảo vệ, thẩm quyền và các biện pháp bảo vệ; trình tự, thời hạn thẩm tra, xác minh; việc giữ ổn định công tác của cán bộ trong thời gian chờ kết luận theo quy định; trách

nhiệm phục hồi danh dự, uy tín, quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ bị khiếu nại, tố cáo sai sự thật hoặc bị xử lý không đúng. Qua đó, củng cố niềm tin để cán bộ yên tâm dám nghĩ, dám làm.

- Tuyên truyền nguyên tắc xem xét trách nhiệm; điều kiện không xem xét xử lý, miễn, giảm trách nhiệm và các trường hợp không được áp dụng; nhấn mạnh yêu cầu đánh giá khách quan, toàn diện, xác định rõ trách nhiệm của từng khâu, từng chủ thể; không lấy hậu quả hoặc việc đề xuất không hoàn thành làm căn cứ duy nhất để quy kết vi phạm.

- Tuyên truyền trách nhiệm, quyền hạn của cán bộ, cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu, nhất là trách nhiệm chủ động giao việc mới, việc khó gắn với giao quyền, xem xét, quyết định kịp thời; làm rõ việc xử lý tổ chức, cá nhân né tránh, đùn đẩy, chậm quyết định hoặc vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm, bảo đảm khuyến khích đổi mới, sáng tạo đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương.

3. Việc triển khai thực hiện Quy định

- Phản ánh việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Quy định số 220-QĐ/TW gắn với Nghị quyết số 24-NQ/TW ở các cấp, các ngành; việc cấp ủy, tổ chức đảng rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy trình nội bộ, phân công trách nhiệm trong tiếp nhận, xem xét, thẩm định, phê duyệt, quản trị rủi ro, giám sát thực thi và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; kết quả thực hiện Chương trình hành động số 39-CTr/TU và Chương trình hành động số 11-CTr/ĐU.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, có cách làm hay, hiệu quả, có sản phẩm thực chất trên các lĩnh vực; tránh chạy theo số lượng, thành tích hình thức. Phản ánh những hạn chế, khó khăn, vướng mắc và giải pháp tháo gỡ điểm nghẽn trong tổ chức thực hiện.

- Tuyên truyền Quy định gắn với yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, xây dựng nền quản trị quốc gia hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; bồi đắp niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ xã hội chủ nghĩa.

4. Định hướng dư luận, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, định hướng dư luận xã hội; tăng cường đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng, bảo vệ cán bộ.

- Làm rõ cơ chế bảo vệ chỉ áp dụng đối với cán bộ có động cơ trong sáng, đề xuất được phê duyệt đúng thẩm quyền, trình tự, không thuộc trường hợp loại trừ, không vi phạm điều cấm; khi có căn cứ xác định cán bộ lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vi phạm thì dừng áp dụng biện pháp bảo vệ và chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định. Phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng.

- Thông tin về cán bộ trong thời gian thẩm tra, xác minh phải căn cứ thông tin chính thức của cơ quan có thẩm quyền; không suy diễn, quy kết khi chưa có kết luận; kịp thời đưa tin kết luận chính thức để bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền thông qua sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt thường kỳ của các đoàn thể.

2. Thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, nền tảng số, mạng xã hội. Phát huy hiệu quả các nền tảng số như trang thông tin điện tử, Cổng thông tin đặc khu, Facebook, YouTube, TikTok, Zalo của các cơ quan, đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ủy ban nhân dân đặc khu chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội; Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công đặc khu

- Tăng cường tin, bài, phóng sự, mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích gắn với các sự kiện chính trị, ngày lễ lớn của đất nước, thành phố và đặc khu.

- Quản lý chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền, hoạt động của hệ thống thông tin cơ sở, nền tảng số, mạng xã hội; phối hợp kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc các nội dung tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Đề nghị các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

- Chỉ đạo tổ chức tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân bằng hình thức phù hợp; đưa nội dung tuyên truyền vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo và trực tiếp làm công tác tư tưởng; chủ động nắm bắt dư luận xã hội, tạo sự thống nhất trong Đảng, đồng thuận trong xã hội.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể đặc khu

- Tổ chức tốt công tác thông tin, tuyên truyền cho đoàn viên, hội viên và Nhân dân; lồng ghép nội dung tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung với phong trào

"Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa", cuộc vận động 'Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh".

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, quyền làm chủ của Nhân dân, tạo đồng thuận trong triển khai tuyên truyền Quy định số 220-QĐ/TW, ngày 30/9/2026 của Ban Bí thư về cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để báo cáo);
- Thường trực Đảng ủy (để báo cáo);
- Như mục IV;
- Cổng thông tin điện tử đặc khu;
- Lưu BTGĐU.

TRƯỞNG BAN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
BAN TUYÊN GIÁO
ĐẢNG ỦY Đ.K CÁT HẢI - TP HẢI PHÒNG

Hoàng Sâm