ĐẢNG ỦY ĐẶC KHU CÁT HẢI
BAN TUYÊN GIÁO
*
Số 07-HD/BTGĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Cát Hải, ngày 23 tháng 11 năm 2026

HƯỚNG DẪN
quán triệt, tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chương trình hành động số 48-CTr/TW của Bộ Chính trị và kế hoạch số 126-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển mhanh, bền vững

---

Căn cứ Hướng dẫn số 07-HD/BTGTU, ngày 10/11/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy về việc quán triệt, tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững, Ban Tuyên giáo Đảng ủy hướng dẫn công tác tuyên truyền trên địa bàn đặc khu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Giúp cán bộ, đảng viên và Nhân dân nắm vững, hiểu sâu những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 105-KL/TW, Chương trình số 48-CTr/TW và Kế hoạch số 126-KH/TU; trọng tâm là quan điểm nhân tài là nguồn lực chiến lược đặc biệt của quốc gia; tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động, đồng thuận xã hội, khơi dậy tinh thần trọng dụng nhân tài.

- Công tác tuyên truyền được tiến hành thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm, thống nhất với nhiệm vụ tuyên truyền Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND, ngày 11/12/2025 và Nghị quyết số 16/2025/NQ-HĐND, ngày 26/10/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố; chủ động nắm bắt dư luận xã hội, kịp thời đấu tranh, phản bác thông tin sai trái, xuyên tạc; hình thức phù hợp, thiết thực, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Kết luận số 105-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng

1.1. Sự cần thiết ban hành

Làm rõ truyền thống tôn trọng hiền tài của dân tộc và sự quan tâm của Đảng, Nhà nước đối với công tác nhân tài. Đồng thời, chỉ rõ những hạn chế mà Kết luận

đã nêu: nhận thức về nhân tài chưa đầy đủ, thống nhất; phương thức quản lý còn nặng về thủ tục; thể chế, chính sách phân tán, thiếu đồng bộ; thiếu liên thông giữa khu vực công và khu vực tư, giữa trong nước và ngoài nước; chính sách chủ yếu tập trung vào thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ ban đầu, còn bố trí, sử dụng, trọng dụng chưa tương xứng. Nguyên nhân chủ yếu là nhận thức, trách nhiệm của một số cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu còn hạn chế. Trong bối cảnh cạnh tranh chiến lược ngày càng gay gắt, yêu cầu cấp thiết là tạo chuyển biến căn bản trong nhận thức, tư duy, thể chế và phương thức quản trị nhân tài, gắn với các nhiệm vụ chiến lược và các ngành, lĩnh vực mũi nhọn.

1.2. Quan điểm chỉ đạo

(1) Nhân tài là nguồn lực chiến lược đặc biệt của quốc gia, giữ vai trò dẫn dắt phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nâng cao năng lực cạnh tranh và tự chủ chiến lược của đất nước. (2) Thu hút, trọng dụng nhân tài đặt trong tổng thể chiến lược phát triển đất nước, lấy lợi ích quốc gia - dân tộc làm định hướng cao nhất; đầu tư cho nhân tài là đầu tư dài hạn, chiến lược, có trọng tâm, trọng điểm. (3) Đổi mới căn bản tư duy, chuyển từ quản lý con người theo tổ chức, biên chế sang quản trị và phát triển nhân tài; lấy sản phẩm, kết quả, giá trị cống hiến làm thước đo; trọng dụng là khâu then chốt, tạo nguồn là căn bản, lâu dài; chấp nhận rủi ro có kiểm soát. (4) Công tác nhân tài đặt dưới sự lãnh đạo thống nhất, toàn diện của Đảng; Nhà nước kiến tạo thể chế; huy động cả hệ thống chính trị, cơ sở giáo dục, viện nghiên cứu, doanh nghiệp và toàn xã hội. (5) Xây dựng hệ sinh thái nhân tài quốc gia hiện đại, mở, hội nhập quốc tế; liên kết, lưu chuyển, chia sẻ nguồn lực nhân tài giữa khu vực công và khu vực tư; phát triển nhân tài trong nước là nền tảng, chủ động thu hút nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài và nhân tài quốc tế.

1.3. Mục tiêu

Mục tiêu tổng quát là xây dựng hệ thống quản trị nhân tài quốc gia hiện đại, thống nhất, hiệu quả, có sức cạnh tranh quốc tế; hình thành đội ngũ nhân tài chất lượng cao, đủ mạnh trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn; xây dựng Việt Nam trở thành môi trường hấp dẫn, nơi nhân tài được tôn trọng, tin tưởng và phát huy tối đa năng lực. Đến năm 2030, phấn đấu thu hút, trọng dụng khoảng 1.000 nhân tài quốc gia gắn với từng nhiệm vụ, chương trình, dự án cụ thể trong các lĩnh vực khoa học cơ bản, trí tuệ nhân tạo, bán dẫn, lượng tử, khoa học dữ liệu, công nghệ chiến lược; vận hành Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài; thuộc nhóm 3 nước đứng đầu Đông Nam Á về Chỉ số năng lực cạnh tranh nhân tài toàn cầu. Đến năm 2045, phấn đấu thuộc nhóm 20 quốc gia dẫn đầu về chỉ số này.

1.4. Các nhóm nhiệm vụ, giải pháp và những điểm mới cần làm rõ

- Thống nhất nhận thức: nhân tài là người có phẩm chất, tố chất, năng lực nổi trội và tư duy sáng tạo; có sản phẩm, đóng góp đặc biệt, có tính đột phá; có khả năng giải quyết hiệu quả nhiệm vụ quan trọng, mới, khó, phức tạp; không đồng

nhất nhân tài với người có bằng cấp cao, học hàm, học vị, chức vụ quản lý hoặc thâm niên công tác. Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm về kết quả phát hiện, trọng dụng nhân tài; doanh nghiệp là một chủ thể quan trọng trong công tác nhân tài.

- Hoàn thiện thể chế và tập trung nguồn lực: tháo gỡ rào cản về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, thâm niên, quy trình bổ nhiệm; xây dựng Khung tiêu chí quốc gia về nhân tài; bố trí ngân sách nhà nước cho công tác nhân tài khoảng 0,1% GDP hằng năm trong tổng nguồn lực cho khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, các địa phương tự chủ ngân sách được quyết định mức chi cao hơn; chuyển sang đặt hàng, khoán chi theo sản phẩm, kết quả.

- Đổi mới phát hiện, lựa chọn, trọng dụng, đánh giá theo nhiệm vụ và kết quả: lấy việc đặt hàng nhiệm vụ chiến lược, bài toán lớn làm căn cứ; phát hiện, tiến cử từ nhiều nguồn, không phân biệt khu vực công và tư, không tính vào chỉ tiêu biên chế đối với khu vực công; phân định rõ rủi ro khách quan với hành vi thiếu trách nhiệm, vụ lợi; kịp thời chấm dứt giao nhiệm vụ khi không đáp ứng yêu cầu.

- Chủ động tạo nguồn: phát hiện sớm, đào tạo chuyên biệt học sinh, sinh viên có năng khiếu; nâng tầm cơ sở giáo dục đại học, viện nghiên cứu; thiết lập cơ chế "Nhân tài dẫn dắt nhân tài".

- Xây dựng văn hóa trọng dụng nhân tài: trọng người thực tài; khuyến khích dám phát hiện, dám tiến cử, dám sử dụng; khắc phục tình trạng cào bằng, cục bộ, khép kín, đố kỵ, cô lập, sợ người giỏi; có cơ chế miễn trừ trách nhiệm hợp lý khi gặp rủi ro khách quan trong nghiên cứu, đổi mới sáng tạo.

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế: gắn trao đổi nhân tài với chuyển giao công nghệ; thu hút nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài, chuyên gia quốc tế; phát triển Mạng lưới nhân tài Việt Nam.

2. Chương trình hành động số 48-CTr/TW của Bộ Chính trị

Chương trình cụ thể hóa Kết luận thành các nhiệm vụ trọng tâm, xác định rõ trách nhiệm, tiến độ, sản phẩm, nguồn lực giai đoạn 2026 - 2030, kèm theo Danh mục 30 nhiệm vụ, chương trình, đề án quan trọng, phần lớn hoàn thành trong năm 2027. Cần thông tin để cán bộ, đảng viên nắm được lộ trình hoàn thiện thể chế ở Trung ương, như: Nghị quyết của Quốc hội quy định các cơ chế, chính sách đặc biệt về công tác nhân tài (quý IV/2026); chính sách "Thị thực nhân tài Việt Nam", Khung tiêu chí quốc gia về nhân tài, Nghị định thay thế Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, Đề án biểu dương, tôn vinh nhân tài quốc gia, cơ chế tài chính đặc thù (quý II/2027); Chương trình "Nhân tài dẫn dắt nhân tài" (quý III/2027); Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài, Hệ thống chỉ số nhân tài Việt Nam (quý IV/2027). Chương trình giao các tỉnh ủy, thành ủy xây dựng kế hoạch thực hiện; đưa nhiệm vụ về nhân tài vào chương trình công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ; gắn kết quả

công tác nhân tài với trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu; bố trí ngân sách, kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ vướng mắc.

3. Kế hoạch số 126-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy

3.1. Mục đích, yêu cầu

Triển khai nghiêm túc, quyết liệt, toàn diện, đồng bộ Kết luận số 105-KL/TW và Chương trình số 48-CTr/TW; phân công nhiệm vụ bảo đảm nguyên tắc "6 rõ"; thu hút, trọng dụng nhân tài đặt trong tổng thể chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, lấy lợi ích quốc gia - dân tộc, lợi ích phát triển của thành phố làm định hướng cao nhất; ưu tiên nhân tài cho các chương trình, dự án, bài toán lớn trọng điểm cấp thành phố.

3.2. Nhiệm vụ chung

(1) Các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, kiểm tra, giám sát công tác nhân tài; đưa phát triển nhân tài vào chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ sở giáo dục, trí thức, doanh nghiệp và Nhân dân trong phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài.

(2) Rà soát, hoàn thiện quy định của thành phố về công tác cán bộ, công tác nhân tài; xác định, định kỳ cập nhật danh mục ngành, lĩnh vực mũi nhọn, nhiệm vụ chiến lược của thành phố để xác định nhu cầu, số lượng nhân tài cần thu hút; căn cứ khung tiêu chí quốc gia xác định tiêu chí nhân tài phù hợp với yêu cầu phát triển của thành phố; bố trí kinh phí theo khả năng cân đối ngân sách; tiếp tục thực hiện các chính sách đã ban hành còn phù hợp.

(3) Phối hợp với cơ sở giáo dục và đào tạo sớm phát hiện tài năng trẻ; lựa chọn, trọng dụng nhân tài theo nhiệm vụ chiến lược, bài toán lớn, chương trình, dự án trọng điểm của thành phố gắn với sản phẩm cụ thể; đánh giá công khai, minh bạch, có trách nhiệm giải trình.

(4) Triển khai chương trình tạo nguồn nhân tài theo nhóm, ngành, lĩnh vực; tập trung đầu tư, phối hợp với các bộ, ngành Trung ương nâng cao chất lượng, vị thế các cơ sở giáo dục đại học trên địa bàn; triển khai cơ chế "Nhân tài dẫn dắt nhân tài".

(5) Xây dựng văn hóa trọng người thực tài; bảo vệ người dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; khen thưởng, tôn vinh nhân tài thực chất; tổ chức các chương trình gặp gỡ, đối thoại giữa Lãnh đạo thành phố, các cấp với đội ngũ nhân tài.

(6) Chủ động tham gia các chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài, chuyển giao công nghệ trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn; kết nối nhân tài người Việt Nam ở nước ngoài.

3.3. Các nhiệm vụ cụ thể

17 nhiệm vụ cụ thể, chia thành 04 nhóm:

- Nhóm quán triệt, xây dựng kế hoạch: Ban Tuyên giáo Thành ủy hướng dẫn tuyên truyền (tháng 11/2026); các cấp ủy, cơ quan, đơn vị và Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thành phố xây dựng kế hoạch (tháng 12/2026); Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động ban hành kèm theo Nghị quyết số 336/NQ-CP, ngày 23/10/2026 của Chính phủ (tháng 12/2026).

- Nhóm triển khai chính sách của Trung ương khi được ban hành: "Thị thực nhân tài Việt Nam"; Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài; tiêu chí nhân tài của thành phố; chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng ở khu vực công; Đề án tôn vinh nhân tài quốc gia; cử nhà khoa học xuất sắc, tài năng trẻ đi đào tạo, nghiên cứu ở nước ngoài; Chương trình "Nhân tài dẫn dắt nhân tài"; cơ chế tài chính đặc thù (từ quý III/2027 đến quý I/2028).

- Nhóm xác định nhu cầu: hằng năm và theo giai đoạn cập nhật danh mục ngành, lĩnh vực mũi nhọn; công bố danh mục nhiệm vụ chiến lược, dự án trọng điểm, bài toán lớn cần nhân tài thực hiện.

- Nhóm chính sách của thành phố: Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND; Nghị quyết số 16/2025/NQ-HĐND; Nghị quyết số 12-NQ/TU, ngày 10/4/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về đổi mới và phát triển Trường Đại học Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền thông qua sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt thường kỳ của các đoàn thể.

2. Thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, nền tảng số, mạng xã hội. Phát huy hiệu quả các nền tảng số như trang thông tin điện tử, Cổng thông tin đặc khu, Facebook, YouTube, TikTok, Zalo của các cơ quan, đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ủy ban nhân dân đặc khu chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội; Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công đặc khu

- Tăng cường tin, bài, phóng sự, mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.

- Quản lý chặt chẽ công tác thông tin, tuyên truyền, hoạt động của hệ thống thông tin cơ sở, nền tảng số, mạng xã hội; phối hợp kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc các nội dung tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.

2. Đề nghị các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

- Chỉ đạo tổ chức tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững, tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân bằng hình thức phù hợp; đưa nội dung tuyên truyền vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo và trực tiếp làm công tác tư tưởng; chủ động nắm bắt dư luận xã hội, tạo sự thống nhất trong Đảng, đồng thuận trong xã hội.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể đặc khu

- Tổ chức tốt công tác thông tin, tuyên truyền cho đoàn viên, hội viên và Nhân dân các nội dung Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút và trọng dụng nhân tài trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, phục vụ đất nước phát triển nhanh, bền vững.

- Phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, quyền làm chủ của Nhân dân, tạo đồng thuận trong triển khai tuyên truyền Kết luận số 105-KL/TW, ngày 15/10/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, Chương trình hành động số 48-CTr/TW, ngày 15/10/2026 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 126-KH/TU, ngày 30/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để báo cáo);
- Thường trực Đảng ủy (để báo cáo);
- Như mục IV;
- Cổng thông tin điện tử đặc khu;
- Lưu BTGĐU.

TRƯỞNG BAN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
BAN TUYÊN GIÁO
ĐẢNG ỦY Đ.K CÁT BÀ - TP HẢI PHÒNG

Hoàng Sâm