



Biên số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2025.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
QUẢN LÝ VÀ KINH DOANH NHÀ
MSN: 0200156068**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hải Phòng, ngày 19 tháng 5 năm 2026

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	m ²	463.421,0	450.733,0	97,5%
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Triệu đồng	-	-	-
3	Thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm (Thu tiền cho thuê nhà và thu khác đối với quỹ nhà thuộc tài sản công)	Triệu đồng	125.152	101.604,0	81,1%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực quản lý và vận hành quỹ nhà thuộc tài sản công nói chung, quỹ nhà chung cư thuộc tài sản công nói riêng; Làm chủ đầu tư, quản lý đầu tư, tư vấn đầu tư, tiếp nhận và quản lý khai thác sau đầu tư các dự án, công trình xây dựng và phát triển nhà. Công ty TNHH MTV Quản lý và Kinh doanh nhà thực hiện trách nhiệm xã hội cụ thể như sau:

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

Công ty luôn quan tâm, chú trọng thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, quản lý vận hành nhà ở và triển khai các công trình sửa chữa, cải tạo.

Trong quá trình thi công xây dựng, sửa chữa các công trình, Công ty yêu cầu các đơn vị thi công thực hiện đầy đủ biện pháp bảo đảm vệ sinh môi trường như: thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải đúng quy định; che chắn vật liệu xây dựng; hạn chế bụi, tiếng ồn; bảo đảm an toàn lao động và vệ sinh khu vực xung quanh.

Bên cạnh đó, Công ty thường xuyên tuyên truyền, nâng cao ý thức của cán bộ, người lao động và các đơn vị liên quan trong việc giữ gìn cảnh quan môi trường, không xả rác thải bừa bãi, góp phần xây dựng môi trường sống xanh, sạch, đẹp.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Trách nhiệm cộng đồng, quan tâm đóng góp cho xã hội được Công ty đặc biệt chú trọng, nó được thể hiện trong suốt thời gian qua, bên cạnh việc sản xuất kinh doanh Công ty



còn có chủ trương tham gia chính sách hướng về cộng đồng, các chính sách từ thiện ủng hộ cho các trung tâm nhân đạo, mái ấm tình thương...

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp.

Nhà cung cấp có thể là tổ chức hoặc cá nhân tham gia cung ứng hàng hóa hoặc dịch vụ trên thị trường. Chất lượng sản phẩm luôn là tiêu chí hàng đầu để lựa chọn nhà cung cấp các dịch vụ phục vụ cho công tác quản lý, vận hành nhà nói chung và nhà chung cư nói riêng của công ty. Chính vì vậy khi thực hiện việc lựa chọn nhà thầu để cung cấp các dịch vụ trong công tác quản lý, Công ty luôn thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với các bên cung cấp dịch vụ một cách rõ ràng, công khai minh bạch trong các Hợp đồng đã ký kết, đồng thời thực hiện việc thanh quyết toán hợp đồng với các bên cung cấp dịch vụ nhanh chóng, kịp thời và đúng quy định của pháp luật.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

Để bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng (Bên thuê nhà) Công ty luôn tuân thủ một số trách nhiệm sau Cụ thể:

Một là, thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, nội dung hợp đồng thuê nhà, giá thuê và các khoản chi phí liên quan;

Hai là, sử dụng hợp đồng đúng mẫu quy định, bảo đảm rõ ràng về quyền và nghĩa vụ của các bên;

Ba là, thực hiện bảo dưỡng, sửa chữa kịp thời đối với nhà ở xuống cấp, hư hỏng, bảo đảm an toàn tính mạng và tài sản của người dân;

Bốn là, tiếp nhận, giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại của người thuê nhà theo đúng trình tự, quy định của pháp luật.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp.

Để doanh nghiệp phát triển bền vững, coi trọng người lao động là vấn đề được Công ty hết sức quan tâm. Trong đó việc chăm lo phúc lợi cho người lao động là vấn đề không thể thiếu của Công ty.

Công ty luôn hoạt động dựa trên nguyên tắc tập trung dân chủ, thông qua Hội nghị Người lao động hàng năm, từ đó sửa đổi, bổ sung và ban hành Thỏa ước lao động tập thể để thực hiện, đảm bảo các chế độ chính sách cho người lao động. Kết hợp với chuyên môn, Công đoàn Công ty cũng đã thực hiện những chính sách hỗ trợ dành cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, bệnh hiểm nghèo... trên tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, tạo nên nét đẹp văn hóa công sở của doanh nghiệp.

-----***-----



14