



Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2025

**CÔNG TY TNHH MTV
MÔI TRƯỜNG ĐÔ THỊ HẢI PHÒNG
MSDN: 0200149536**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 257 /BC-MTĐT

Hải Phòng, ngày 9 tháng 5 năm 2026

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH so với KH (%)
1	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ công ích chính thực hiện trong năm	Tấn	411.475	454.846	110,5
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ thực hiện trong năm	Triệu đồng	350.361	375.105	107
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ trong năm	Triệu đồng	354.600	379.364	106,9

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Trong quá trình hoạt động, Công ty được sở ban ngành ban hành các quyết định và cấp giấy phép liên quan tới hoạt động thu gom xử lý rác thải. Toàn bộ việc chấp hành pháp luật về Bảo vệ môi trường được Sở Nông nghiệp và Môi trường kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất và đánh giá đạt kết quả.

Thực hiện việc “xây dựng nền kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn”; tái chế, tái sử dụng rác thải sau phân loại theo mục tiêu của Đảng và Nhà nước.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng chính phủ, Bộ Nông nghiệp và Môi trường, UBND thành phố và các sở ngành liên quan, công ty phối hợp với Chính quyền các cấp và trường học trên địa bàn thành phố thực hiện sâu rộng công tác Tuyên truyền hướng dẫn Phân loại rác tại nguồn và hạn chế sử dụng chất thải nhựa tới các các khu dân cư, tổ dân phố, trường học trên địa bàn các xã, phường phụ trách. Đồng thời, hỗ trợ các đơn vị trong cùng lĩnh vực thực hiện công tác tuyên truyền tại địa bàn hoạt động.

Năm 2025, công ty tiếp tục đẩy mạnh việc phân loại rác thải nhằm mục đích tái chế góp phần giảm thiểu việc chôn lấp, giảm ô nhiễm môi trường.

3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

Các chính sách về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khác đối với người lao động thực hiện theo các quy định: Đảm bảo 100% lao động có việc làm thường xuyên, ổn định và



được trích đóng BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ... đầy đủ. Ngoài ra, người lao động được hưởng chế độ quà lễ, Tết, trợ cấp khó khăn, khen thưởng học sinh giỏi là con CBCNV Công ty theo thỏa ước lao động tập thể được ký kết giữa đại diện Công đoàn và lãnh đạo Công ty.

Thực hiện khen thưởng, kỷ luật đối với CBCNV Công ty theo quy chế khen thưởng, kỷ luật của Công ty dựa trên pháp luật, quy định của Nhà nước hiện hành.

Khen thưởng Ban Điều hành theo quyết toán, quy chế đánh giá doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước.

