

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
KHU CÔNG NGHIỆP LAI VU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 882/QĐ-LIP

Lai Khê, ngày 20 tháng 7 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc bổ sung, chỉnh sửa Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn
2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu

CHỦ TỊCH

CÔNG TY TNHH MTV KHU CÔNG NGHIỆP LAI VU

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp 2025;

Căn cứ Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước, yêu cầu nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, khai thác và sử dụng hiệu quả các nguồn lực kinh tế nhà nước;

Căn cứ Nghị định 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định 366/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp;

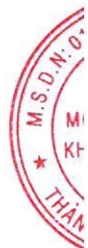
Căn cứ Nghị định số 365/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về giám sát, kiểm tra, đánh giá, xếp loại, báo cáo và công khai thông tin trong quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp;

Căn cứ Nghị quyết số 29/NQ-CP ngày 24/02/2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, về áp dụng nguyên tắc quản trị hiện đại, minh bạch, hiệu quả tại doanh nghiệp nhà nước.

Căn cứ Nghị quyết số 73/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh thành phố 05 năm 2026 - 2030;

Căn cứ Nghị quyết số 74/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội thành phố năm 2026;

Căn cứ quyết định số 1606/QĐ-UBND ngày 21/04/2026 của UBND thành



phố Hải Phòng về việc giao một số chỉ tiêu định hướng năm 2026 đối với các doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Quyết định số 2197/QĐ-LIP ngày 11/6/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về việc giao nhiệm vụ và một số chỉ tiêu cơ bản đối với Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu;

Căn cứ Điều lệ Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu;

Theo đề nghị của Giám đốc Công ty tại Tờ trình số 881/TTr-LIP ngày 20/7/2026 về việc đề nghị bổ sung, chỉnh sửa Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ sung, chỉnh sửa Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu các nội dung sau:

1. Bổ sung căn cứ pháp lý: Quyết định số 2197/QĐ-LIP ngày 11/6/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về việc giao nhiệm vụ và một số chỉ tiêu cơ bản đối với Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu;

2. Bổ sung, chỉnh sửa mục 7 phần III của Chiến lược kèm theo Quyết định số 658/QĐ-LIP ngày 26/5/2026, như sau:

7. Tổ chức thực hiện, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện

7.1. Nguyên tắc tổ chức thực hiện

- Việc tổ chức thực hiện Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2030 tuân thủ Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp năm 2025 và các quy định pháp luật có liên quan;

- Bảo đảm thống nhất giữa mục tiêu phát triển doanh nghiệp với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hải Phòng;

- Gắn trách nhiệm của người quản lý doanh nghiệp với kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu được UBND thành phố giao;

- Thực hiện công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả; bảo toàn và phát triển vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp.

7.2. Trách nhiệm của Chủ tịch Công ty

- Chủ tịch Công ty là người chịu trách nhiệm trước UBND thành phố và trước pháp luật về toàn bộ việc tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược;

- Quyết định điều chỉnh Chiến lược phát triển 05 năm khi UBND thành phố giao nhiệm vụ, chỉ tiêu mới hoặc khi có thay đổi về cơ chế, chính sách của Nhà nước;

- Quyết định phê duyệt kế hoạch thực hiện hằng năm phù hợp với các mục tiêu, nhiệm vụ đã được UBND thành phố giao;

- Báo cáo UBND thành phố, Sở Tài chính và các cơ quan có thẩm quyền đối với những nội dung vượt thẩm quyền hoặc cần điều chỉnh nhằm bảo đảm thực hiện hiệu quả Chiến lược.

7.3. Trách nhiệm của Kiểm soát viên

- Kiểm soát viên thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện Chiến lược, kế hoạch của Công ty theo quy định.

- Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo, kiến nghị với Ủy ban nhân dân thành phố và các cơ quan có thẩm quyền về tình hình thực hiện Chiến lược, kế hoạch; đề xuất xử lý những vướng mắc phát sinh thuộc quyền hạn và nhiệm vụ theo quy định.

- Giám sát thực hiện theo đúng các chế độ chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công ty, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty, tình hình quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại Công ty.

7.4. Trách nhiệm của Ban Giám đốc

- Tổ chức rà soát, cập nhật, điều chỉnh Chiến lược phát triển 05 năm khi UBND thành phố giao nhiệm vụ, chỉ tiêu mới hoặc khi có thay đổi về cơ chế, chính sách của Nhà nước trình Chủ tịch công ty phê duyệt;

- Chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Công ty và trước pháp luật về toàn bộ việc tổ chức triển khai thực hiện Chiến lược;

- Xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết hằng năm đảm bảo các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược phù hợp với các mục tiêu, nhiệm vụ được UBND thành phố giao trình Chủ tịch công ty phê duyệt và tổ chức thực hiện;

- Phân công và chỉ đạo các phòng chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện từng nhiệm vụ, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng và hiệu quả;

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời xử lý hoặc kiến nghị xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh, những nội dung vượt thẩm quyền hoặc cần điều chỉnh nhằm bảo đảm thực hiện hiệu quả Chiến lược báo cáo Chủ tịch Công ty định kỳ hoặc đột xuất;

7.5. Trách nhiệm của các phòng chuyên môn

- Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện hằng năm theo chức năng, nhiệm vụ báo cáo Chủ tịch công ty, Ban Giám đốc;

107-
GTY
TH
NH VII
NGHI
VU
HAI P

- Tổ chức thực hiện các chỉ tiêu thuộc lĩnh vực phụ trách đảm bảo tiến độ, chất lượng, thời gian;
- Chủ động đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong quá trình thực hiện.
- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất;

7.6. Giám sát, đánh giá kết quả

- Thực hiện theo dõi, kiểm tra, giám sát thường xuyên thông qua chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất;
- Định kỳ hằng năm tổ chức đánh giá tình hình và kết quả thực hiện;

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các nội dung khác được giữ nguyên theo Quyết định số 658/QĐ-LIP ngày 26/5/2026 của Công ty về việc ban hành ban hành Chiến lược phát triển 05 năm giai đoạn 2026 - 2030 của Công ty TNHH MTV Khu công nghiệp Lai Vu.

Điều 3. Chủ tịch, Kiểm soát viên, Ban Giám đốc, các phòng chuyên môn và tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *CH*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
 - UBND thành phố
 - Sở Tài chính
 - Sở Nội vụ
- } (đề b/c);
- Lưu: VT, KHTT (Niên).

